

ประจำปีงบประมาณ

2570

แผนพัฒนา
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
วิทยาเขตสุพรรณบุรี

ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570
ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการวิทยาเขตสุพรรณบุรี
ในการประชุมครั้งที่ 3/2569
เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2569

คำนำ

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยทั้งด้านการจัดการศึกษาและการพัฒนาด้านการกีฬา โดยดำเนินงานภายใต้แผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งมีการทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับกฎหมาย นโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาประเทศระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัตินโยบายการกีฬาแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการศึกษาแห่งชาติ แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว รวมทั้งวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ที่บัญญัติให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงด้านการกีฬา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ วิทยาเขตมีการทบทวนแผนพัฒนาและจัดทำแผนปฏิบัติราชการขึ้นบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในวิทยาเขต ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการวิทยาเขต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำมาปรับปรุงแผนพัฒนาสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผลให้มีความสอดคล้อง ทันต่อแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ในด้านต่าง ๆ และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เพื่อใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงาน

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคณะผู้บริหารและบุคลากรจะได้ศึกษาและร่วมกันขับเคลื่อนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลให้มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี เป็นสถาบันการศึกษาอันดับหนึ่งด้านศาสตร์การกีฬาของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติดังที่มุ่งหวังไว้

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี

สารบัญ

หน้า

คำนำ **ก**

สารบัญ **ข**

- ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ๑
- บทนำ ๕
- สาระสำคัญของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๖
- ผลวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก (SWOT Analysis) ๘
- ตำแหน่งการพัฒนาแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ๑๑
- ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่าง SO ST WO WT เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนา ๑๒
- การกำหนดประเด็นการพัฒนาและแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ๑๖
- สรุปประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา แผนปฏิบัติราชการ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒๑
- แผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖–๒๕๗๐ ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒๒
  - ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ๒๔
  - ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การผลิตและพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา ๒๖
  - ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การบริการวิชาการแก่สังคม ๓๐
  - ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย ๓๒
  - ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสู่ความเป็นเลิศ ๓๔
  - ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ๓๖
- แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ๓๙
  - ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ๔๐
  - ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การผลิตและพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา ๔๓
  - ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การบริการวิชาการแก่สังคม ๔๙
  - ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย ๕๑
  - ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสู่ความเป็นเลิศ ๕๓
  - ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ๕๕
- ภาคผนวก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ๕๙

ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี

กระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศจัดตั้งวิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๒๐ เป็นสถาบันอุดมศึกษา สังกัดกรมพลศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ผลิต ครูพลศึกษาและสุขศึกษา ในระดับประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปกศ.สูง) และได้เปิดทำการสอนนักศึกษารุ่นแรก เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๒๐ โดยได้รับความอนุเคราะห์จากจังหวัดสุพรรณบุรีให้ใช้อาคารเรียนของโรงเรียนวัดป่าเลไลยก์ ปัจจุบันตั้งอยู่เลขที่ ๑ หมู่ที่ ๔ ถนนมาลัยแมน ตำบลรั้วใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี ห่างจากตัวเมืองสุพรรณบุรีประมาณ ๓.๕ กิโลเมตร

ปี พ.ศ. ๒๕๒๐ เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง วิชาเอกพลศึกษา

ปี พ.ศ. ๒๕๒๕ เปิดโครงการความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างวิทยาลัยครูกาญจนบุรีกับวิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี ผลิตบัณฑิตคุณวุฒิครุศาสตรบัณฑิต (คบ.) วิชาเอกพลศึกษา ดำเนินการรับนักศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูงของวิทยาลัยพลศึกษา เข้าศึกษาต่อหลักสูตร ๒ ปี แต่ต่อมาโครงการนี้ได้ยกเลิกไป

ปี พ.ศ. ๒๕๒๘ เปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง วิชาเอกรักษาความปลอดภัย

ปี พ.ศ. ๒๕๓๔ เปิดโครงการสมทบทางวิชาการระหว่างสถาบันราชภัฏกาญจนบุรีกับวิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี ผลิตบัณฑิตสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา

ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ กระทรวงศึกษาธิการมีนโยบายให้วิทยาลัยพลศึกษาทั้ง ๑๗ แห่ง มีสถานภาพอีกบทบาทหนึ่งเป็นวิทยาลัยชุมชนที่เปิดรับนักศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในสาขาต่าง ๆ สำหรับวิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี ใช้ชื่อว่า “วิทยาลัยชุมชนสุพรรณเขต ในวิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี”

ปี พ.ศ. ๒๕๓๙ เปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง วิชาเอกสุขศึกษา นอกจากนั้นวิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรียังได้ร่วมกับสถาบันราชภัฏกาญจนบุรีเปิด “ศูนย์ให้การศึกษาวิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี” เพื่อจัดการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (กศ.บป.) โดยเปิดสอน ๒ ระดับ คือ ระดับอนุปริญญาและระดับปริญญาตรี ๒ ปีหลัง โดยจัดการเรียนการสอนเฉพาะวันเสาร์และวันอาทิตย์

ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ เปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) วิชาเอกภาษาอังกฤษธุรกิจ และเปิดโครงการหลักสูตรปริญญาโท (ภาคพิเศษ) โดยความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กับวิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี เปิดสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิทยาศาสตร์การกีฬา (วท.ม.วิทยาศาสตร์การกีฬา) จัดการเรียนการสอนเฉพาะวันเสาร์และวันอาทิตย์

ปี พ.ศ. ๒๕๔๕ เปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) วิชาเอกการตลาด การบัญชี วารสารและการประชาสัมพันธ์ และได้เปิดโครงการความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จัดการศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การกีฬา (วท.บ.วิทยาศาสตร์การกีฬา) ภาคพิเศษ จัดการเรียนการสอนวันจันทร์ถึงวันศุกร์ และหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาพลศึกษา ภาคพิเศษ จัดการเรียนการสอนวันศุกร์ วันเสาร์และวันอาทิตย์

ปี พ.ศ. ๒๕๔๘ วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี ได้รับการยกฐานะเป็นสถาบันการพลศึกษาวิทยาเขตสุพรรณบุรี ตามพระราชบัญญัติสถาบันการพลศึกษา พ.ศ.๒๕๔๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ เป็นต้นมา

ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ลงพระปรมาภิไธยในร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

พ.ศ. ๒๕๖๒ และออกประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป สถาบันการพลศึกษา ได้รับการยกฐานะเป็น มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

ข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงด้านการกีฬา มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพ ทำการสอน วิจัยและพัฒนา บริการทางวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ที่มุ่งเน้นการสร้างองค์ความรู้ด้านการกีฬา การพลศึกษา การสร้างเสริมสุขภาพ วิทยาศาสตร์การกีฬา การบริหารจัดการกีฬา การประกอบธุรกิจและอุตสาหกรรมการกีฬา และสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นแหล่งสร้างและพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬาของประเทศ

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรีเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา มีพันธกิจเช่นเดียวกับมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาทั่วไป คือ จัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และพันธกิจที่แตกต่างจากมหาวิทยาลัยอื่น คือ ส่งเสริมและพัฒนานักเรียนและนักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสูงสุดของแต่ละบุคคล มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรระดับกรมในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดยมีสำนักงานวิทยาเขต ตั้งอยู่เลขที่ ๑ หมู่ที่ ๔ ถนนมาลัยแมน ตำบลรั้วใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๐๐๐ ทั้งนี้ มาตรา ๑๒ มหาวิทยาลัยแบ่งการบริหารราชการเป็นสี่ภาค มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรีเป็นมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติประจำภาคกลาง

ความหมายของตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย





(๑) พระพลบดี (พระอินทร์) หมายถึง ผู้เป็นใหญ่แห่งกำลัง ทรงช้างเอราวัณสามเศียร พระหัตถ์ขวาถือวชิราวุธ พระหัตถ์ซ้ายถือพระขรรค์

(๒) สีขาวรอบพระเศียร หมายถึง รัศมีแห่งพลังของพระอินทร์

(๓) วงกลมสีเหลือง หมายถึง ความสว่างไสว และความเจริญรุ่งเรืองสืบไป

(๔) พื้นสีน้ำเงิน หมายถึง สีของแผ่นดิน เสมือนการเกิดขึ้นมาจากแผ่นดิน

(๕) ธงชาติไทย มีลักษณะพลิ้วเสมือนลมพัด หมายถึง ความร่มเย็นเป็นสุข มี ๒ ด้าน เหมือนปีกนกอินทรีย์ที่กางออกแสดงถึงความยิ่งใหญ่ มีชีวิตชีวา ไม่หยุดนิ่ง

(๖) เครื่องหมายสามห่วง (เขียว ขาว เหลือง) หมายถึง การให้การศึกษากับบุคคล ควรให้ทั้ง ๓ อย่างพร้อมกัน

(ก) สีเขียว หมายถึง พลศึกษา

(ข) สีขาว หมายถึง จริยศึกษา

(ค) สีเหลือง หมายถึง พุทธิศึกษา

(๗) ช้างเอราวัณสามเศียร เป็นพาหนะแห่งพระอินทร์ ยืนอยู่เหนือก้อนเมฆ

(๘) ๒๕๖๒ หมายถึง ปีที่ยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ

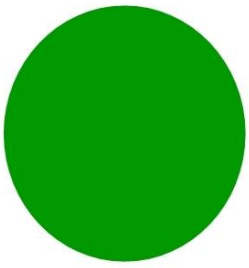
ความหมายของตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย วิทยาเขตสุพรรณบุรี



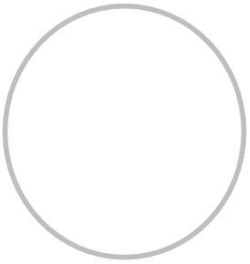


ตรามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำวิทยาเขตสุพรรณบุรี ภาษาไทย และภาษาอังกฤษเหมือนกับตรามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ แต่ส่วนล่างของตราเป็นชื่อวิทยาเขตสีน้ำเงิน

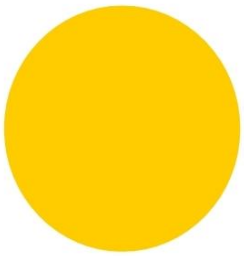
สีประจำมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ



สีเขียว พลศึกษา



สีขาว จริยศึกษา



สีเหลือง พุทธิศึกษา

ต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี : ต้นราชพฤกษ์



❖ บทนำ

การจัดทำแผนพัฒนาถือเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ เป็นการวางทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย แล้วถ่ายทอดสู่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาการดำเนินงานสู่การปฏิบัติให้ประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งสอดคล้องตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี เพื่อแปลงเป็นแผนปฏิบัติราชการประจำปี กอปรกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรีให้ความสำคัญต่อการจัดทำแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาและการพัฒนาด้านการกีฬา โดยดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยให้มีความสอดคล้องกับภารกิจตามกฎหมาย ยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาประเทศระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่การปฏิบัติมาโดยลำดับ เมื่อดำเนินการตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มาถึงปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ได้มีการทบทวนแผนพัฒนาขึ้นบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมจากบุคลากรในสังกัดทุกระดับ มีการระดมความคิดเห็นและร่วมกันกำหนดทิศทางการดำเนินงาน ร่วมแสดงความคิดเห็นต่อร่างแผนพัฒนา รับฟังความคิดเห็นจากคณะกรรมการวิทยาเขตสุพรรณบุรี และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้มีเอกภาพ ประสิทธิภาพ คุณภาพ รวมทั้งก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ตลอดจนแนวโน้มที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต อันจะส่งผลให้มหาวิทยาลัยบรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ และวิสัยทัศน์ที่มุ่งหวังไว้

❖สาระสำคัญของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์
ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี

ปรัชญา

"พลศึกษาและกีฬา พัฒนาคน พัฒนาชาติ"

วิสัยทัศน์

"สถาบันการศึกษาอันดับหนึ่งด้านศาสตร์การกีฬาของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ"

พันธกิจ

๑. ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านศาสตร์การกีฬา
๒. ผลิตและพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา
๓. บริการวิชาการด้านศาสตร์การกีฬา
๔. ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมด้านการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย
๕. ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสู่ความเป็นเลิศ

อัตลักษณ์

ทักษะดี มีน้ำใจนักกีฬา พัฒนาสังคม

โดยกำหนดคำจำกัดความของอัตลักษณ์ไว้ดังนี้
๑. ทักษะดี หมายถึง การมีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะในด้านวิชาชีพ
๒. มีน้ำใจนักกีฬา หมายถึง การเคารพต่อกฎระเบียบ การเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย
๓. พัฒนาสังคม หมายถึง การมีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือ ชี้นำ ป้องกัน และร่วมแก้ปัญหาของสังคม

เอกลักษณ์

สถาบันการศึกษาด้านศาสตร์การกีฬา

ศาสตร์การกีฬา หมายถึง สาขาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกีฬา อาทิ พลศึกษา การสร้างเสริมสุขภาพ วิทยาศาสตร์การกีฬา การบริหารจัดการกีฬา ประกอบธุรกิจและอุตสาหกรรมกีฬา

ค่านิยมองค์กร คติพจน์ ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี

ค่านิยมองค์กร

SPORTS-U

S = Spirit	มีน้ำใจนักกีฬา
P = Professional	มีความเป็นมืออาชีพ
O = Opportunity	มีการให้โอกาส
R = Responsibility	มีความรับผิดชอบ
T = Teamwork	มีการทำงานเป็นทีม
S = Smart	มีบุคลิกภาพดี
U = Universality	มีความเป็นสากล

คติพจน์

“กยิราเจ กยิราเถนำ”
ทำอะไรทำจริง

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT Analysis)
ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี

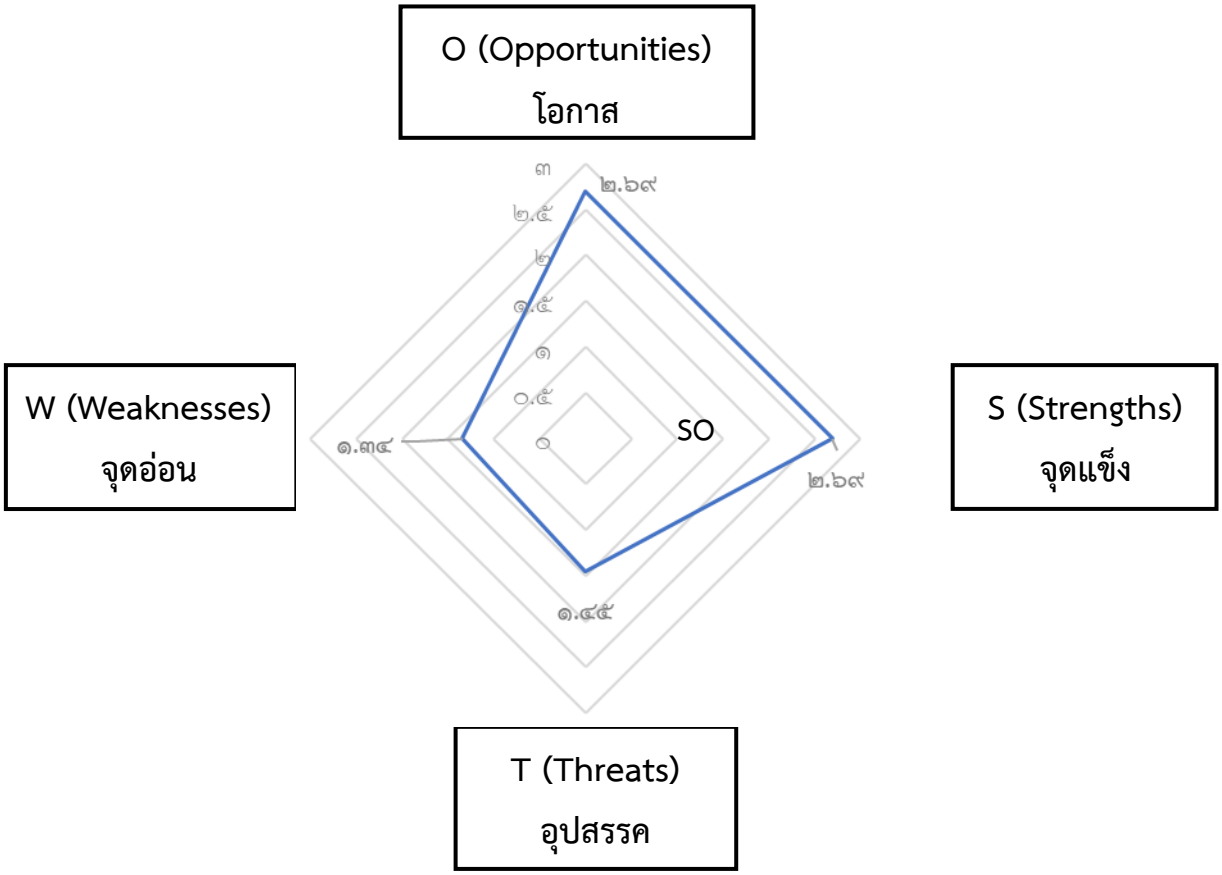
๑. ตารางสรุปผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายใน (IFAS)			
ปัจจัยภายใน (Internal Factor)	**น้ำหนัก**	**คะแนน**	**ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก**
จุดแข็ง (Strength)			
S ๑. โครงสร้างองค์กรในปัจจุบันเอื้อต่อการทำงานร่วมกันระหว่างคณะเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ	๐.๐๔๘	๔.๐๓	๐.๑๙
S ๒. โครงสร้างปัจจุบันมีความยืดหยุ่นเพียงพอต่อการปรับตัวเพื่อการบริการวิชาการด้านกีฬาแก่ชุมชน	๐.๐๔๙	๔.๔๙	๐.๒๒
S ๓. กลยุทธ์ของวิทยาเขตกำหนดทิศทางการผลิตบัณฑิตนักกีฬาและบุคลากรทางการกีฬาไว้อย่างชัดเจน	๐.๐๕๑	๔.๓๔	๐.๒๒
S ๔. กลยุทธ์ปัจจุบันมีความสอดคล้องกับพันธกิจด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและวงการกีฬา	๐.๐๔๙	๔.๑๔	๐.๒๐
S ๕. ระบบการบริหารจัดการสารสนเทศรองรับการติดตามความก้าวหน้าทางการเรียนของนักศึกษาได้ดี	๐.๐๔๗	๓.๖๙	๐.๑๗
S ๖. อาจารย์และบุคลากรมีทักษะความเชี่ยวชาญเพียงพอในการผลิตบัณฑิตให้เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน	๐.๐๕๓	๔.๗๑	๐.๒๕
S ๗. ทักษะเฉพาะด้านของบุคลากรของวิทยาเขตเอื้อต่อการให้บริการวิชาการและการเป็นที่ปรึกษาด้านกีฬา	๐.๐๔๙	๔.๓๔	๐.๒๑
S ๘. วิทยาเขตมีจำนวนอาจารย์ที่ปรึกษาเพียงพอต่อการดูแลนักศึกษาในด้านการผลิตบัณฑิต	๐.๐๕๐	๔.๒๖	๐.๒๑
S ๙. วิทยาเขตมีการส่งเสริมการเติบโตในสายอาชีพและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร	๐.๐๔๖	๓.๘๓	๐.๑๘
S ๑๐. ผู้บริหารเน้นการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาการเรียนการสอน	๐.๐๔๙	๔.๐๙	๐.๒๐
S ๑๑. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนวิทยาเขตสู่การเป็นผู้นำด้านกีฬาในระดับภูมิภาค	๐.๐๕๒	๔.๓๔	๐.๒๒
S ๑๒. บุคลากรยึดมั่นในค่านิยมความมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศด้านการศึกษาและการกีฬา	๐.๐๔๙	๔.๒	๐.๒๑
S ๑๓. บุคลากรมีจิตสาธารณะและค่านิยมในการให้ความช่วยเหลือผ่านการบริการวิชาการ	๐.๐๔๘	๔.๓๔	๐.๒๑
รวมจุดแข็ง (Strengths)			**๒.๖๙**

๑. ตารางสรุปผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายใน (IFAS)			
ปัจจัยภายใน (Internal Factor)	**น้ำหนัก**	**คะแนน**	**ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก**
จุดอ่อน (Weakness)			
W ๑. แผนการดำเนินงานมุ่งเน้นการสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันด้านการวิจัยในระดับชาติยังไม่ชัดเจน	๐.๐๔๓	๓.๖๓	๐.๑๖
W ๒. กลยุทธ์ของวิทยาเขตยังไม่มีความโดดเด่นแตกต่างจากสถาบันการศึกษาด้านกีฬาแห่งอื่นๆ	๐.๐๕๐	๔.๒	๐.๒๑
W ๓. กระบวนการเบิกจ่ายและการจัดสรรงบประมาณวิจัยไม่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบุคลากร	๐.๐๔๒	๓.๓๗	๐.๑๔
W ๔. ระบบฐานข้อมูลกลางของวิทยาเขตที่เอื้อต่อการนำข้อมูลมาใช้บริหารและการปฏิบัติงานยังไม่มีประสิทธิภาพ	๐.๐๔๗	๓.๗๗	๐.๑๘
W ๕. บุคลากรยังไม่เป็นที่ยอมรับในการสร้างงานวิจัยหรือเสนอเค้าโครงวิจัยเพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนทุนวิจัยทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอก	๐.๐๔๒	๓.๒	๐.๑๔
W ๖. อาจารย์/บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะด้าน IT และ AI เพื่อใช้เพิ่มประสิทธิภาพในงานทุกพันธกิจไม่ต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี (Up to date)	๐.๐๔๖	๓.๙๑	๐.๑๘
W ๗. จำนวนนักวิจัยหรือผู้เชี่ยวชาญที่ขับเคลื่อนพันธกิจด้านการวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาที่นำไปใช้ประโยชน์หรือได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญามีน้อย	๐.๐๔๗	๓.๖๖	๐.๑๗
W ๘. บุคลากรสายสนับสนุนยังขาดความพร้อมและเข้าใจในบทบาทการขับเคลื่อนพันธกิจทั้ง ๔ ด้าน	๐.๐๔๔	๓.๘	๐.๑๗
รวมจุดอ่อน (Weaknesses)			**๑.๓๔**

๒. ตารางสรุปผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายนอก (EFAS)			
ปัจจัยภายนอก (External Factor)	**น้ำหนัก**	**คะแนน**	**ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก**
โอกาส (Opprotunities)			
O ๑. นโยบายส่งเสริมการกีฬาของรัฐบาลส่งผลบวกต่อการขยายตัวของการผลิตบัณฑิต	๐.๐๔๘	๔.๐๓	๐.๑๙
O ๒. โอกาสในการสร้างรายได้จากการบริการวิชาการมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นตามความต้องการของภาคเอกชน	๐.๐๔๙	๔.๔๙	๐.๒๒
O ๓. ตลาดแรงงานด้านกีฬามีความต้องการบัณฑิตที่มีทักษะเฉพาะทางสูงขึ้น	๐.๐๕๑	๔.๓๔	๐.๒๒
O ๔. การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุส่งผลต่อทิศทางการวิจัยและการบริการวิชาการด้านกีฬาเพื่อสุขภาพ	๐.๐๔๙	๔.๑๔	๐.๒๐
O ๕. พฤติกรรมของนักศึกษาที่เปลี่ยนแปลงไปต้องการรูปแบบการเรียนการสอนที่ยืดหยุ่นกว่าเดิม	๐.๐๔๗	๓.๖๙	๐.๑๗
O ๖. เทคโนโลยี Big Data มีบทบาทสำคัญในการยกระดับคุณภาพงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา	๐.๐๕๓	๔.๗๑	๐.๒๕

๒. ตารางสรุปผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงกลยุทธ์ภายนอก (EFAS)			
ปัจจัยภายนอก (External Factor)	**น้ำหนัก**	**คะแนน**	**ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก**
O ๗. การแพร่หลายของ AI ช่วยให้กระบวนการบริหารจัดการภายในวิทยาเขตมีความรวดเร็ว	๐.๐๔๙	๔.๓๔	๐.๒๑
O ๘. พ.ร.บ. การอุดมศึกษาฉบับปัจจุบันส่งผลต่อเกณฑ์การมาตรฐานการผลิตบัณฑิต	๐.๐๕๐	๔.๒๖	๐.๒๑
O ๙. ระเบียบของคุรุสภาด้านวิชาชีพครูเป็นข้อจำกัดในการปรับปรุงหลักสูตรการสอนกีฬา	๐.๐๔๖	๓.๘๓	๐.๑๘
O ๑๐. กฎหมายด้านทรัพย์สินทางปัญญามีความสำคัญต่อการคุ้มครองผลงานวิจัยของบุคลากร	๐.๐๔๙	๔.๐๙	๐.๒๐
O ๑๑. นโยบาย NET ZERO บีบให้วิทยาเขตต้องปรับปรุงระบบอาคารและสนามกีฬาให้ประหยัดพลังงาน	๐.๐๕๒	๔.๓๔	๐.๒๒
O ๑๒. กระแสความใส่ใจสิ่งแวดล้อมของสังคมเป็นหัวข้อที่น่าสนใจในการทำวิจัยด้านกีฬา	๐.๐๔๙	๔.๒	๐.๒๑
O ๑๓. ทำเลที่ตั้งและลักษณะทางภูมิศาสตร์ของวิทยาเขตเอื้อต่ออนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นได้ดี	๐.๐๔๘	๔.๓๔	๐.๒๑
รวมโอกาส (Opprotunities)			**๒.๖๙**
อุปสรรค (Threat)			
T ๑. นโยบายการท่องเที่ยวเชิงกีฬา (Sports Tourism) ไม่ได้สร้างโอกาสในการบริการวิชาการของวิทยาเขต	๐.๐๔๓	๓.๖๓	๐.๑๖
T ๒. ความมั่นคงทางการเมืองส่งผลต่อความต่อเนื่องของงบประมาณของวิทยาเขต	๐.๐๕๐	๔.๒	๐.๒๑
T ๓. นโยบายรัฐด้านการอนุรักษ์วัฒนธรรมไม่เอื้อต่อการของบประมาณด้านการทำนุบำรุงศิลปะ	๐.๐๔๒	๓.๓๗	๐.๑๔
T ๔. ข้อบังคับใหม่ๆ จากภาครัฐส่งผลต่อการปรับตัวของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	๐.๐๔๗	๓.๗๗	๐.๑๘
T ๕. สภาพเศรษฐกิจโดยรวมส่งผลกระทบต่อความสามารถในการจ่ายค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักศึกษา	๐.๐๔๒	๓.๒	๐.๑๔
T ๖. ผลกระทบจากภาวะเงินเฟ้อหรือความผันผวนทางเศรษฐกิจทำให้ต้นทุนการดำเนินงานของวิทยาเขตเพิ่มขึ้น	๐.๐๔๖	๓.๙๑	๐.๑๘
T ๗. มหาวิทยาลัยคู่แข่งมีความล้ำหน้าด้านเทคโนโลยีการสอนมากกว่าของวิทยาเขต	๐.๐๔๗	๓.๖๖	๐.๑๗
T ๘. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศส่งผลต่อการจัดการเรียนการสอนกีฬากลางแจ้ง	๐.๐๔๔	๓.๘	๐.๑๗
รวมอุปสรรค (Threats)			**๑.๔๕**

๓. ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี



จุดแข็ง (Strengths)	**๒.๖๙**
จุดอ่อน (Weaknesses)	**๑.๓๔**
โอกาส (Opportunities)	**๒.๖๙**
อุปสรรค (Threats)	**๑.๔๕**

เมื่อนำผลการวิเคราะห์ SWOT มากำหนดตำแหน่งยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี พบว่า มีตำแหน่งยุทธศาสตร์อยู่ในพื้นที่ SO หรือ “กลยุทธ์เชิงรุก (Aggressive Strategy)” เป็นการใช้ศักยภาพที่มีอยู่เพื่อขยายผลหรือสร้างความได้เปรียบ โดยวิทยาเขตสุพรรณบุรีจะต้องใช้กลยุทธ์ที่ใช้ “จุดแข็ง (Strengths)” ของวิทยาเขต เพื่อใช้ประโยชน์จาก “โอกาส (Opportunities)” ที่มีอยู่ในสภาพแวดล้อมภายนอก และนำไปสู่การสร้างความได้เปรียบหรือการเติบโตของวิทยาเขตสุพรรณบุรี

SO	**จุดแข็ง (Strength)**
	S๑. โครงสร้างองค์กรในปัจจุบันเอื้อต่อการทำงานร่วมกันระหว่างคณะเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ
	S๒. โครงสร้างปัจจุบันมีความยืดหยุ่นเพียงพอต่อการปรับตัวเพื่อการบริการวิชาการด้านกีฬาแก่ชุมชน
	S๓. กลยุทธ์ของวิทยาเขตกำหนดทิศทางการผลิตบัณฑิตนักกีฬาและบุคลากรทางการกีฬาไว้อย่างชัดเจน
	S๔. กลยุทธ์ปัจจุบันมีความสอดคล้องกับพันธกิจด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและวงการกีฬา
	S๕. ระบบการบริหารจัดการสารสนเทศรองรับการติดตามความก้าวหน้าทางการเรียนของนักศึกษาได้ดี
	S๖. อาจารย์และบุคลากรมีทักษะความเชี่ยวชาญเพียงพอในการผลิตบัณฑิตให้เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน
	S๗. ทักษะเฉพาะด้านของบุคลากรของวิทยาเขตเอื้อต่อการให้บริการวิชาการและการเป็นที่ปรึกษาด้านกีฬา
	S๘. วิทยาเขตมีจำนวนอาจารย์ที่ปรึกษาเพียงพอต่อการดูแลนักศึกษาในด้านการผลิตบัณฑิต
	S๙. วิทยาเขตมีการส่งเสริมการเติบโตในสายอาชีพและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร
	S๑๐. ผู้บริหารเน้นการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาการเรียนการสอน
	S๑๑. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนวิทยาเขตสู่การเป็นผู้นำด้านกีฬาในระดับภูมิภาค
	S๑๒. บุคลากรยึดมั่นในค่านิยมความมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศด้านการศึกษาและการกีฬา
	S๑๓. บุคลากรมีจิตสาธารณะและค่านิยมในการให้ความช่วยเหลือผ่านการบริการวิชาการ
โอกาส (Opprotunities)	**ประเด็นความสอดคล้องระหว่าง SO**
O๑. นโยบายส่งเสริมการกีฬาของรัฐบาลส่งผลบวกต่อการขยายตัวของการผลิตบัณฑิต	**SO๑** ยกระดับการผลิตบัณฑิตกีฬาเฉพาะทางสู่ตลาดแรงงานยุคใหม่ (S๓,S๖,S๑๑+O๑,O๓,O๕,O๙)
O๒. โอกาสในการสร้างรายได้จากการบริการวิชาการมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นตามความต้องการของภาคเอกชน	**SO๒** พัฒนาหลักสูตรยืดหยุ่นและดิจิทัลเพื่อผู้เรียนยุคใหม่ (S๒,S๕,S๑๐+O๕,O๗)
O๓. ตลาดแรงงานด้านกีฬามีความต้องการบัณฑิตที่มีทักษะเฉพาะทางสูงขึ้น	**SO๓** จัดตั้งศูนย์บริการวิชาการกีฬาเพื่อสุขภาพสำหรับสังคมสูงวัย (S๔,S๗,S๑๓+O๒,O๔)
O๔. การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุส่งผลต่อทิศทางการวิจัยและการบริการวิชาการด้านกีฬาเพื่อสุขภาพ	**SO๔** ขับเคลื่อนงานวิจัยกีฬาโดยใช้ Big Data และ AI (S๕,S๖,S๑๑+ O๖,O๗,O๑๑)
O๕. พฤติกรรมของนักศึกษาที่เปลี่ยนแปลงไปต้องการรูปแบบการเรียนการสอนที่ยืดหยุ่นกว่าเดิม	**SO๕** สร้างเครือข่ายความร่วมมือภาครัฐ-เอกชนด้านกีฬา (S๑,S๑๐,S๑๑ + O๑,O๒,O๓)
O๖. เทคโนโลยี Big Data มีบทบาทสำคัญในการยกระดับคุณภาพงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา	**SO๖** พัฒนาวิทยาเขตสีเขียวด้านกีฬาและสุขภาวะ (S๒,S๔,S๑๒+O๑๒,O๑๓)
O๗. การแพร่หลายของ AI ช่วยให้กระบวนการบริหารจัดการภายในวิทยาเขตมีความรวดเร็ว	**SO๗** ส่งเสริมกีฬาไทยและวัฒนธรรมท้องถิ่นเป็น Soft Power (S๔,S๗,S๑๓+ O๑๔,O๒)
O๘. พ.ร.บ. การอุดมศึกษาฉบับปัจจุบันส่งผลต่อเกณฑ์การมาตรฐานการผลิตบัณฑิต	**SO๘** พัฒนานักศึกษาสู่ความเป็นเลิศทางกีฬาและวิชาชีพ (S๓,S๘,S๙+ O๑,O๓)
O๙. ระเบียบของคุรุสภาด้านวิชาชีพครูเป็นข้อจำกัดในการปรับปรุงหลักสูตรการสอนกีฬา	
O๑๐. กฎหมายด้านทรัพย์สินทางปัญญามีความสำคัญต่อการคุ้มครองผลงานวิจัยของบุคลากร	
O๑๑. นโยบาย NET ZERO บีบให้วิทยาเขตต้องปรับปรุงระบบอาคารและสนามกีฬาให้ประหยัดพลังงาน	
O๑๒. กระแสความใส่ใจสิ่งแวดล้อมของสังคมเป็นหัวข้อที่น่าสนใจในการทำวิจัยด้านกีฬา	
O๑๓. ทำเลที่ตั้งและลักษณะทางภูมิศาสตร์ของวิทยาเขตเอื้อต่ออนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นได้ดี	

ST	**จุดแข็ง (Strength)**
	S๑. โครงสร้างองค์กรในปัจจุบันเอื้อต่อการทำงานร่วมกันระหว่างคณะเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ
	S๒. โครงสร้างปัจจุบันมีความยืดหยุ่นเพียงพอต่อการปรับตัวเพื่อการบริการวิชาการด้านกีฬาแก่ชุมชน
	S๓. กลยุทธ์ของวิทยาเขตกำหนดทิศทางการผลิตบัณฑิตนักกีฬาและบุคลากรทางการกีฬาไว้อย่างชัดเจน
	S๔. กลยุทธ์ปัจจุบันมีความสอดคล้องกับพันธกิจด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและวงการกีฬา
	S๕. ระบบการบริหารจัดการสารสนเทศรองรับการติดตามความก้าวหน้าทางการเรียนของนักศึกษาได้ดี
	S๖. อาจารย์และบุคลากรมีทักษะความเชี่ยวชาญเพียงพอในการผลิตบัณฑิตให้เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน
	S๗. ทักษะเฉพาะด้านของบุคลากรของวิทยาเขตเอื้อต่อการให้บริการวิชาการและการเป็นที่ปรึกษาด้านกีฬา
	S๘. วิทยาเขตมีจำนวนอาจารย์ที่ปรึกษาเพียงพอต่อการดูแลนักศึกษาในด้านการผลิตบัณฑิต
	S๙. วิทยาเขตมีการส่งเสริมการเติบโตในสายอาชีพและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร
	S๑๐. ผู้บริหารเน้นการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาการเรียนการสอน
	S๑๑. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนวิทยาเขตสู่การเป็นผู้นำด้านกีฬาในระดับภูมิภาค
	S๑๒. บุคลากรยึดมั่นในค่านิยมความมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศด้านการศึกษาและการกีฬา
	S๑๓. บุคลากรมีจิตสาธารณะและค่านิยมในการให้ความช่วยเหลือผ่านการบริการวิชาการ
อุปสรรค (Threat)	**ประเด็นความสอดคล้องระหว่าง ST**
T๑. นโยบายการท่องเที่ยวเชิงกีฬา (Sports Tourism) ไม่ได้สร้างโอกาสในการบริการวิชาการของวิทยาเขต	**ST๑** พัฒนาหลักสูตรเฉพาะทางสร้างความแตกต่าง (S๓,S๖,S๗ + T๗)
T๒. ความมั่นคงทางการเมืองส่งผลต่อความต่อเนื่องของงบประมาณของวิทยาเขต	**ST๒** บริหารทรัพยากรอย่างคล่องตัว (S๑,S๕,S๑๐ + T๒,T๖)
T๓. นโยบายรัฐด้านการอนุรักษ์วัฒนธรรมไม่เอื้อต่อการของบประมาณด้านการทำนุบำรุงศิลปะ	**ST๓** สร้างเครือข่ายความร่วมมือภายนอก S๑๐,S๑๑,S๑๓ + T๒,T๕
T๔. ข้อบังคับใหม่ๆ จากภาครัฐส่งผลต่อการปรับตัวของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	**ST๔** ยกระดับ Hybrid Learning พัฒนา LMS กีฬาและระบบเรียนรู้ผสมผสาน (S๒,S๕,S๙ + T๗,T๘)
T๕. สภาพเศรษฐกิจโดยรวมส่งผลกระทบต่อความสามารถในการจ่ายค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักศึกษา	**ST๕** สร้างอัตลักษณ์ศูนย์กลางกีฬาและสุขภาวะ (S๔,S๗,S๑๓ + T๑,T๓)
T๖. ผลกระทบจากภาวะเงินเฟ้อหรือความผันผวนทางเศรษฐกิจทำให้ต้นทุนการดำเนินงานของวิทยาเขตเพิ่มขึ้น	**ST๖** พัฒนาระบบทุนช่วยเหลือนักศึกษา (S๘,S๑๒ + T๕)
T๗. มหาวิทยาลัยคู่แข่งมีความล้ำหน้าด้านเทคโนโลยีการสอนมากกว่าของวิทยาเขต	**ST๗** สร้าง dashboard ติดตามนโยบายและเตือนความเสี่ยง (S๑๐,S๑๑ + T๔)
T๘. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศส่งผลต่อการจัดการเรียนการสอนกีฬากลางแจ้ง	

WO	**จุดอ่อน (Weakness)**
	W๑. แผนการดำเนินงานมุ่งเน้นการสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันด้านการวิจัยในระดับชาติยังไม่ชัดเจน
	W๒. กลยุทธ์ของวิทยาเขตยังไม่มีความโดดเด่นแตกต่างจากสถาบันการศึกษาด้านกีฬาแห่งอื่นๆ
	W๓. กระบวนการเบิกจ่ายและการจัดสรรงบประมาณวิจัยไม่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบุคลากร
	W๔. ระบบฐานข้อมูลกลางของวิทยาเขตที่เอื้อต่อการนำข้อมูลมาใช้บริหารและการปฏิบัติงานยังไม่มีประสิทธิภาพ
	W๕. บุคลากรยังไม่เป็นที่ยอมรับในการสร้างงานวิจัยหรือเสนอเค้าโครงวิจัยเพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนทุนวิจัยทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอก
	W๖. อาจารย์/บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะด้าน IT และ AI เพื่อใช้เพิ่มประสิทธิภาพในงานทุกพันธกิจไม่ต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี (Up to date)
	W๗. จำนวนนักวิจัยหรือผู้เชี่ยวชาญที่ขับเคลื่อนพันธกิจด้านการวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาที่นำไปใช้ประโยชน์หรือได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญามีน้อย
	W๘. บุคลากรสายสนับสนุนยังขาดความพร้อมและเข้าใจในบทบาทการขับเคลื่อนพันธกิจทั้ง ๔ ด้าน
โอกาส (Opprotunities)	**ประเด็นความสอดคล้องระหว่าง WO**
O๑. นโยบายส่งเสริมการกีฬาของรัฐบาลส่งผลบวกต่อการขยายตัวของการผลิตบัณฑิต	**WO๑** ส่งเสริมอบรมและสร้างระบบพี่เลี้ยงงานวิจัยด้านศาสตร์การกีฬาพร้อมใช้ Big Data และ AI สนับสนุนการวิจัย (W๑,W๕,W๗ + O๒,O๓,O๖)
O๒. โอกาสในการสร้างรายได้จากการบริการวิชาการมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นตามความต้องการของภาคเอกชน	**WO๒** ปรับปรุงระบบสารสนเทศและเพิ่มทักษะ AI/IT ของบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (W๔,W๖ + O๖,O๗)
O๓. ตลาดแรงงานด้านกีฬามีความต้องการบัณฑิตที่มีทักษะเฉพาะทางสูงขึ้น	**WO๓** ออกแบบหลักสูตรแบบ Modular/Hybrid Learning รองรับตลาดแรงงานและพฤติกรรมผู้เรียนที่เปลี่ยนแปลง (W๒,W๖ + O๓,O๕,O๙)
O๔. การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุส่งผลต่อทิศทางการวิจัยและการบริการวิชาการด้านกีฬาเพื่อสุขภาพ	**WO๔** ความร่วมมือกับภาคเอกชน สมาคมกีฬา และหน่วยงานวิจัย เพื่อเพิ่มโอกาสทุนวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญา (W๑,W๓,W๕ + O๒,O๓,O๑๑)
O๕. พฤติกรรมของนักศึกษาที่เปลี่ยนแปลงไปต้องการรูปแบบการเรียนการสอนที่ยืดหยุ่นกว่าเดิม	**WO๕** ยกระดับบุคลากรสายสนับสนุนสู่ Smart Support (W๘ + O๗,O๙)
O๖. เทคโนโลยี Big Data มีบทบาทสำคัญในการยกระดับคุณภาพงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา	**WO๖** สนับสนุนงานวิจัยด้านกีฬาเพื่อสุขภาพ การออกกำลังกายผู้สูงอายุ และสิ่งแวดล้อม (W๑,W๗ + O๔,O๑๓)
O๗. การแพร่หลายของ AI ช่วยให้กระบวนการบริหารจัดการภายในวิทยาเขตมีความรวดเร็ว	**WO๗** พัฒนาระบบบริหารพลังงานและสนามกีฬาอัจฉริยะ ลดต้นทุนและตอบโจทย์ความยั่งยืน (W๓,W๔ + O๑๒,O๑๓)
O๙. พ.ร.บ. การอุดมศึกษาฉบับปัจจุบันส่งผลต่อเกณฑ์การมาตรฐานการผลิตบัณฑิต	**WO๘** ใช้เครือข่ายกีฬาและสื่อดิจิทัลสร้างการรับรู้และความแตกต่างของวิทยาเขต (W๒,W๘ + O๑,O๒,O๓)
O๑๐. ระเบียบของคุรุสภาด้านวิชาชีพครูเป็นข้อจำกัดในการปรับปรุงหลักสูตรการสอนกีฬา	
O๑๑. กฎหมายด้านทรัพย์สินทางปัญญามีความสำคัญต่อการคุ้มครองผลงานวิจัยของบุคลากร	
O๑๒. นโยบาย NET ZERO บีบให้วิทยาเขตต้องปรับปรุงระบบอาคารและสนามกีฬาให้ประหยัดพลังงาน	
O๑๓. กระแสความใส่ใจสิ่งแวดล้อมของสังคมเป็นหัวข้อที่น่าสนใจในการทำวิจัยด้านกีฬา	
O๑๔. ทำเลที่ตั้งและลักษณะทางภูมิศาสตร์ของวิทยาเขตเอื้อต่ออนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นได้ดี	

WT	**จุดอ่อน (Weakness)**
	W๑. แผนการดำเนินงานมุ่งเน้นการสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันด้านการวิจัยในระดับชาติยังไม่ชัดเจน
	W๒. กลยุทธ์ของวิทยาเขตยังไม่มีความโดดเด่นแตกต่างจากสถาบันการศึกษาด้านกีฬาแห่งอื่นๆ
	W๓. กระบวนการเบิกจ่ายและการจัดสรรงบประมาณวิจัยไม่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านต่างๆ ของบุคลากร
	W๔. ระบบฐานข้อมูลกลางของวิทยาเขตที่เอื้อต่อการนำข้อมูลมาใช้บริหารและการปฏิบัติงานยังไม่มีประสิทธิภาพ
	W๕. บุคลากรยังไม่เป็นที่ยอมรับในการสร้างงานวิจัยหรือเสนอเค้าโครงวิจัยเพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนทุนวิจัยทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอก
	W๖. อาจารย์/บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะด้าน IT และ AI เพื่อใช้เพิ่มประสิทธิภาพในงานทุกพันธกิจไม่ต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี (Up to date)
	W๗. จำนวนนักวิจัยหรือผู้เชี่ยวชาญที่ขับเคลื่อนพันธกิจด้านการวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาที่นำไปใช้ประโยชน์หรือได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญามีน้อย
	W๘. บุคลากรสายสนับสนุนยังขาดความพร้อมและเข้าใจในบทบาทการขับเคลื่อนพันธกิจทั้ง ๔ ด้าน
อุปสรรค (Threat)	**ประเด็นความสอดคล้องระหว่าง WT**
T๑. นโยบายการท่องเที่ยวเชิงกีฬา (Sports Tourism) ไม่ได้สร้างโอกาสในการบริการวิชาการของวิทยาเขต	**WT๑** ปรับปรุงระบบงบประมาณและฐานข้อมูลเพื่อรองรับความผันผวนทางเศรษฐกิจและงบประมาณ (W๓,W๔ + T๒,T๖)
T๒. ความมั่นคงทางการเมืองส่งผลต่อความต่อเนื่องของงบประมาณของวิทยาเขต	**WT๒** พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและ AI ให้บุคลากรสามารถปรับตัวต่อการแข่งขันและข้อบังคับใหม่ (W๖,W๘ + T๔,T๗)
T๓. นโยบายรัฐด้านการอนุรักษ์วัฒนธรรมไม่เอื้อต่อการของบประมาณด้านการทำนุบำรุงศิลปะ	**WT๓** สร้างระบบบริหารงานวิจัยแบบบูรณาการ (W๑,W๕,W๗ + T๒,T๔)
T๔. ข้อบังคับใหม่ๆ จากภาครัฐส่งผลต่อการปรับตัวของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ	**WT๔** พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ (W๔,W๖ + T๔,T๗)
T๕. สภาพเศรษฐกิจโดยรวมส่งผลกระทบต่อความสามารถในการจ่ายค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักศึกษา	**WT๕** พัฒนารูปแบบการเรียนรู้และสนามกีฬาที่รองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ W๒,W๔ + T๘
T๖. ผลกระทบจากภาวะเงินเฟ้อหรือความผันผวนทางเศรษฐกิจทำให้ต้นทุนการดำเนินงานของวิทยาเขตเพิ่มขึ้น	**WT๖** เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานภายใต้ข้อจำกัด W๘ + T๒,T๔,T๖
T๗. มหาวิทยาลัยคู่แข่งมีความล้ำหน้าด้านเทคโนโลยีการสอนมากกว่าของวิทยาเขต	
T๘. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศส่งผลต่อการจัดการเรียนการสอนกีฬากลางแจ้ง	

การกำหนดประเด็นการพัฒนาและแนวทางการพัฒนา
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี

ประเด็นการพัฒนา	ตอบสนองตำแหน่งแนวทางการพัฒนา
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	
เป้าประสงค์ : บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติหรือตามมาตรฐานวิชาชีพ	
๑.๑ ยกระดับการผลิตบัณฑิตกีฬาเฉพาะทางสู่ตลาดแรงงานยุคใหม่	SO ประกอบด้วย (S๓,S๖,S๑๑+O๑,O๓,O๕,O๙)
๑.๒ พัฒนาหลักสูตรยืดหยุ่นและดิจิทัลเพื่อผู้เรียนยุคใหม่	SO ประกอบด้วย (S๒,S๕,S๑๐+O๕,O๗)
๑.๓ ยกระดับทักษะดิจิทัลและ AI ของบุคลากร	WT ประกอบด้วย (W๖,W๘ + T๔,T๗
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การผลิตและพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา **เป้าประสงค์ : ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือฐานข้อมูลสากล**	
๑. ขับเคลื่อนงานวิจัยกีฬาโดยใช้ Big Data และ AI	SO ประกอบด้วย (S๕,S๖,S๑๑+ O๖,O๗,O๑๑)
๒. สร้างเครือข่ายทุนวิจัยและความร่วมมือภายนอก	WO ประกอบด้วย (W๑,W๓,W๕ + O๒,O๓,O๑๑)
๓. สร้างระบบบริหารงานวิจัยแบบบูรณาการ	WO ประกอบด้วย (W๑,W๕,W๗ + T๒,T๔)
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การบริการวิชาการแก่สังคม **เป้าประสงค์ : การให้บริการอาคารสถานที่ อาคารสถานกีฬา สิ่งอำนวยความสะดวกทางการกีฬา และการให้บริการด้านวิชาการแก่สังคมให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็งและยั่งยืน**	
๑. จัดตั้งศูนย์บริการวิชาการกีฬาเพื่อสุขภาพสำหรับสังคมสูงวัย	SO ประกอบด้วย (S๔,S๗,S๑๓+O๒,O๔)
	ST ประกอบด้วย (S๔,S๗,S๑๓ + T๑,T๓)
๒. สร้างเครือข่ายความร่วมมือภาครัฐ-เอกชนด้านกีฬา	SO ประกอบด้วย (S๑,S๑๐,S๑๑ + O๑,O๒,O๓)
	ST ประกอบด้วย (S๑๐,S๑๑,S๑๓ + T๒,T๕)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การละเล่นพื้นบ้านกีฬาไทย **เป้าประสงค์ : เด็ก เยาวชน และประชาชนเรียนรู้ในกิจกรรมการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย บนพื้นฐานทางวัฒนธรรมของท้องถิ่น และมีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย**	
๔.๑ ส่งเสริมกีฬาไทยและวัฒนธรรมท้องถิ่นเป็น Soft Power	SO ประกอบด้วย (S๔,S๗,S๑๓+ O๑๔,O๒)
๔.๒ สร้างอัตลักษณ์ศูนย์กลางกีฬาและสุขภาวะ	ST ประกอบด้วย (S๘,S๑๒ + T๕)
ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสู่ความเป็นเลิศ **เป้าประสงค์ : ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสู่ความเป็นเลิศ**	
๕.๑ พัฒนานักศึกษาสู่ความเป็นเลิศทางกีฬาและวิชาชีพ	SO ประกอบด้วย (S๓,S๘,S๙+ O๑,O๓)
๕.๒ พัฒนาระบบทุนช่วยเหลือนักศึกษา	ST ประกอบด้วย (S๘,S๑๒ + T๕)
ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ **เป้าประสงค์ : เพิ่มคุณภาพการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล**	
๖.๑ พัฒนาวิทยาเขตสีเขียวด้านกีฬาและสุขภาวะ	ST ประกอบด้วย (S๒,S๔,S๑๒+O๑๒,O๑๓)
๖.๒ สร้าง dashboard ติดตามนโยบายและเตือนความเสี่ยง	ST ประกอบด้วย (S๑๐,S๑๑ + T๔)
๖.๓ บริหารทรัพยากรอย่างคล่องตัว	ST ประกอบด้วย (S๑,S๕,S๑๐ + T๒,T๖)
๖.๓ ยกระดับบุคลากรสายสนับสนุนสู่ Smart Support	WO ประกอบด้วย (W๘ + O๗,O๙)
๖.๔ พัฒนาระบบบริหารพลังงานและสนามกีฬาอัจฉริยะลดต้นทุนและตอบโจทย์ความยั่งยืน	WO ประกอบด้วย (W๓,W๔ + O๑๒,O๑๓)

ประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ แนวทางการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	แนวทางการพัฒนา
๑. การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติหรือตามมาตรฐานวิชาชีพ	๑. ผลการประเมินคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (คะแนน) ๒. ผลการสอบ TNSU English Test (ร้อยละ) ๓. ผลการดำเนินงานการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายผู้สอน (ร้อยละ) ๔. ผลการดำเนินการการจัดสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (หลักสูตร) ๕. บัณฑิตปริญญาตรีมีงานทำที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมกีฬา ภายใน ๑ ปี (ร้อยละ)	๑. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาให้นักศึกษามีศักยภาพตามกรอบวิชาการและวิชาชีพที่สูงขึ้น ๒. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายผู้สอน ๓. การพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
๒. การผลิตและพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา	ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือฐานข้อมูลสากล	๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและนวัตกรรม (ร้อยละ) ๒. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาของอาจารย์ประจำ (ร้อยละ) ๓. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนากีฬา (ร้อยละ) ๔. ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ (เรื่อง/ชิ้นงาน) ๕. องค์ความรู้จากการจัดการความรู้ (เรื่อง) ๖. นวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา (เรื่อง/ชิ้นงาน) ๗. ระบบสารสนเทศเพื่อบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม (ระบบ)	๑. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย และนวัตกรรม ๒. ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างและพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาของอาจารย์ประจำ ๓. ส่งเสริม สนับสนุนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนากีฬา ๔. ส่งเสริม สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ในระดับชาติหรือนานาชาติ ๕. ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างองค์ความรู้จากการจัดการความรู้ ๖. ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา ๗. ปรับปรุง และพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	แนวทางการพัฒนา
๓. การบริการวิชาการแก่สังคม	การให้บริการอาคารสถานที่ อาคารสถานกีฬา สิ่งอำนวยความสะดวกทางการกีฬา และการให้บริการด้านวิชาการแก่สังคมให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็งและยั่งยืน	๑. ผู้รับบริการทางวิชาการ (จำนวนคน) ๒. ผู้ใช้บริการอาคารสถานที่ (จำนวนคน) ๓. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการทางวิชาการและอาคารสถานที่ (คะแนนเฉลี่ย) ๔. ผลสำเร็จในการบริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อสร้างความเข็มแข็งและยั่งยืน (ชุมชน) ๕. ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการศูนย์วิทยาศาสตร์การกีฬาของวิทยาเขต (คะแนนเฉลี่ย) ๖. หน่วยงานที่มีความร่วมมือด้านวิทยาศาสตร์การกีฬากับโรงพยาบาลศูนย์แพทย์ในจังหวัด (หน่วยงาน)	๑. การให้บริการวิชาการด้านความเชี่ยวชาญของคณะ ๒. การให้บริการอาคารสถานที่ อาคารสถานกีฬาและสิ่งอำนวยความสะดวกทางการกีฬาแก่ชุมชน ๓. การให้บริการวิชาการแก่ชุมชน
๔. การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย	เด็ก เยาวชน และประชาชนเรียนรู้ในกิจกรรมการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทยบนพื้นฐานทางวัฒนธรรมของท้องถิ่น และมีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย	๑. กิจกรรมทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (กิจกรรม) ๒. ระดับความภาคภูมิใจในความเป็นไทยของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (คะแนนเฉลี่ย) ๓. การละเล่นพื้นบ้านหรือกีฬาไทยที่ได้รับการฟื้นฟู (กิจกรรม) ๔. การละเล่นพื้นบ้านหรือกีฬาไทยที่ได้รับการอนุรักษ์ (กิจกรรม) ๕. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย (จำนวนคน) ๖. ระดับความภาคภูมิใจในความเป็นไทยของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย (คะแนนเฉลี่ย) ๗. กิจกรรมด้านการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทยที่ส่งเสริม Soft Power ของไทย (กิจกรรม)	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็ก เยาวชนและประชาชนได้เข้าร่วมกิจกรรมทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้แก่เด็ก เยาวชนและประชาชน ได้เรียนรู้กิจกรรมการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทยบนพื้นฐานทางวัฒนธรรมของท้องถิ่น ให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทยเพื่อสร้างคุณค่าหรือมูลค่า Soft Power ของไทย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	แนวทางการพัฒนา
๕. ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสู่ความเป็นเลิศ	ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสู่ความเป็นเลิศ	๑. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันกีฬาระดับชาติ (ร้อยละ) ๒. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ (ร้อยละ) ๓.ร้อยละของนักศึกษาในศูนย์กีฬาที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันกีฬาในระดับนานาชาติ (ร้อยละ) ๔.เครือข่ายความร่วมมือทางด้านกีฬากับหน่วยงานภายนอก (หน่วยงาน) ๕. นักศึกษาที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ (ร้อยละ)	๑. พัฒนาศักยภาพนักศึกษา
๖. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ	เพิ่มคุณภาพการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	๑. วิทยาเขตได้รับการประเมินคุณภาพการศึกษา (วิทยาเขตผ่านการประเมิน) ๒. ความสำเร็จของการบริหารจัดการ (ประเด็นความเสี่ยง) ๓. ความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน (ร้อยละของจำนวนคนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนา) ๔. เครือข่ายความร่วมมือด้านการประชาสัมพันธ์องค์กร (จำนวนเครือข่าย)	๑. พัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษา ๒. พัฒนาการบริหารจัด ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ๔. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านดิจิทัลในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง ๕. เครือข่ายความร่วมมือด้านการประชาสัมพันธ์องค์กร

สรุปประเด็นการพัฒนา ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ แนวทางการพัฒนา
แผนปฏิบัติการ โครงการและงบประมาณ
ที่รองรับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี
ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ประเด็นการพัฒนา	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	แนวทางการพัฒนา	แผนปฏิบัติการ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)
๑. การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	๕	๓	๓	๗	๕๕๐,๐๐๐
๒. การผลิตและพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา	๗	๗	๗	๗	๔๙๐,๐๐๐
๓. การบริการวิชาการแก่สังคม	๖	๓	๓	๓	๑๖๒,๐๐๐
๔. การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย	๗	๓	๓	๓	๑๑๐,๐๐๐
๕. ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสู่ความเป็นเลิศ	๕	๑	๒	๒	๔๒๒,๐๐๐
๖. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ	๔	๕	๕	๕	๑๒๙,๕๐๐
รวม	**๓๔**	**๒๒**	**๒๓**	**๒๗**	**๑,๘๖๓,๕๐๐**

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ได้กำหนดรายละเอียดประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ แนวทางการพัฒนา โครงการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ และจำนวนงบประมาณที่ใช้รองรับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ดังตารางต่อไปนี้

แผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
วิทยาเขตสุพรรณบุรี
ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติหรือตามมาตรฐานวิชาชีพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. ผลการประเมินคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (คะแนน)

๒. ผลการสอบ TNSU English Test (ร้อยละ)

๓. ผลการดำเนินงานการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายผู้สอน (ร้อยละ)

๔. ผลการดำเนินการการจัดสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (หลักสูตร)

๕. บัณฑิตปริญญาตรีมีงานทำที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมกีฬา ภายใน ๑ ปี (ร้อยละ)

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วยวัด	ปีงบประมาณ				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ผลการประเมินคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	คะแนนเฉลี่ย		> ๔.๕๑ (ดีมาก)	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	> ๔.๕๑ (ดีมาก)
๒. ผลการสอบ TNSU English Test	ร้อยละ	-	๕๐	๕๐	๖๐	๖๐
๓. ผลการดำเนินงานการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายผู้สอน	ร้อยละ	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๔. ผลการดำเนินการการจัดสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	หลักสูตร	-	๖	๖	๖	๕
๕. บัณฑิตปริญญาตรีมีงานทำที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมกีฬา ภายใน ๑ ปี	ร้อยละ	-	-	-	-	๘๕

แนวทางการพัฒนา	แผนปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด		หน่วยวัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					๒๕๖๖	**๒๕๖๗**	**๒๕๖๘**	**๒๕๖๙**	**๒๕๗๐**	**รวม**	
๑.๑ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาให้นักศึกษามีศักยภาพตามกรอบวิชาการและวิชาชีพที่สูงขึ้น	๑.๑.๑ แผนการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา	เชิงปริมาณ	จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	**๑๐๐**	๑) คณะ ๓ คณะ ๒) ฝ่ายวิชาการ
		เชิงคุณภาพ	นักศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมิน	ร้อยละ	-	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	**๙๐**	
		งบประมาณ		บาท	-	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	**๑,๐๐๐,๐๐๐**	
๑.๒ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายผู้สอน	๑.๒.๑ แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายผู้สอนด้านวิชาการและวิชาชีพ	เชิงปริมาณ	จำนวนบุคลากรสายผู้สอนที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	**๑๐๐**	๑) ฝ่ายวิชาการ
		เชิงคุณภาพ	ผ่านเกณฑ์ประเมิน	ร้อยละ	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	**๑๐๐**	
		งบประมาณ		บาท	-	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	**๒๘๐,๐๐๐**	
๑.๓ การพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	๑.๓.๑ แผนการจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	เชิงปริมาณ	จำนวนหลักสูตร	หลักสูตร	-	๖	๖	๖	๖	๖	๑) คณะ ๓ คณะ ๒) ฝ่ายวิชาการ
		เชิงคุณภาพ	ผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาและอาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	คะแนนเฉลี่ย	-	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	**> ๔.๕๑** (ดีมาก)	
		งบประมาณ		บาท	-	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐	**๘๙๐,๐๐๐**	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การผลิตและพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา

เป้าประสงค์ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือฐานข้อมูลสากล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและนวัตกรรม (ร้อยละ)

๒. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาของอาจารย์ประจำ (ร้อยละ)

๓. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนากีฬา (ร้อยละ)

๔. ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ (เรื่อง/ชิ้นงาน)

๕. องค์ความรู้จากการจัดการความรู้ (เรื่อง)

๖. นวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา (เรื่อง/ชิ้นงาน)

๗. ระบบสารสนเทศเพื่อบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม (ระบบ)

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วยวัด	ปีงบประมาณ				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและนวัตกรรม	ร้อยละ	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาของอาจารย์ประจำ	ร้อยละ	-	๙/๔ (เรื่อง/ชิ้นงาน)	๙/๔ (เรื่อง/ชิ้นงาน)	๘๐ (ร้อยละ)	๘๕ (ร้อยละ)
๓. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนากีฬา	ร้อยละ	-	๕/๓ (เรื่อง/ชิ้นงาน)	๕/๓ (เรื่อง/ชิ้นงาน)	๑๐ (ร้อยละ)	๒๕ (ร้อยละ)
๔. ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	เรื่อง/ชิ้นงาน	-	๕/๓	๕/๓	๑๐ (ร้อยละ)	๓
๕. องค์ความรู้จากการจัดการความรู้	เรื่อง	-	๓	๓	๔	๔
๖. นวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา	เรื่อง/ชิ้นงาน		๒	๒	๒	๒
๗. ระบบสารสนเทศเพื่อบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม	ระบบ	-	-	-	-	๑

แนวทางการพัฒนา	แผนปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด		หน่วยวัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	
๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม	๒.๑.๑ การพัฒนาความรู้และทักษะด้านการวิจัยและนวัตกรรม	เชิงปริมาณ	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านการวิจัยและนวัตกรรม	ร้อยละ	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑) ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา
		เชิงคุณภาพ	ระดับความพึงพอใจต่อการได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านการวิจัยและนวัตกรรม	คะแนนเฉลี่ย	-	๕๐ (ร้อยละ)	๕๐ (ร้อยละ)	๕๐ (ร้อยละ)	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	
		งบประมาณ		บาท	-	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	
๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างและพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาของอาจารย์ประจำ	๒.๒.๑ การส่งเสริมสนับสนุนการสร้างและพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาของอาจารย์ประจำ	เชิงปริมาณ	งบประมาณที่ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมของอาจารย์ประจำ	บาท	-	๙/๔ เรื่อง/ชิ้นงาน	๙/๔ เรื่อง/ชิ้นงาน	๘๐ (ร้อยละ)	๓๙๐,๐๐๐ (บาท)	๓๙๐,๐๐๐ (บาท)	๑) ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา ๒) คณะ ๓ คณะ
		เชิงคุณภาพ	ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาของอาจารย์ประจำที่เป็นประโยชน์ในด้านนโยบายและสาธารณะ/ด้านพาณิชย์/ด้านสังคมและชุมชน/ด้านวิชาการ	ร้อยละ	-	๕/๓ เรื่อง/ชิ้นงาน	๕/๓ เรื่อง/ชิ้นงาน	๘๕ (ร้อยละ)	๘๕ (ร้อยละ)	๘๕ (ร้อยละ)	
		งบประมาณ		บาท	-	๓๐๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๗๕,๐๐๐	๓๙๐,๐๐๐	๑,๔๑๕,๐๐๐	

แนวทางการพัฒนา	แผนปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด		หน่วยวัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	
๒.๓ ส่งเสริม สนับสนุนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนากีฬา	๒.๓.๑ การส่งเสริมสนับสนุนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนากีฬา	เชิงปริมาณ	จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนากีฬา	เรื่อง	-	๕/๓ (จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรม)	๕/๓ (จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรม	๘๐ (ร้อยละ)	๓ (เรื่อง)	๓ (เรื่อง)	๑) ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา ๒) คณะ ๓ คณะ
		เชิงคุณภาพ	ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาที่ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนากีฬา เมื่อเทียบกับจำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาทั้งหมด	ร้อยละ	-	๕/๓ (จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรม)	๕/๓ (จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรม)	๑๐ (ร้อยละ)	๕๐ (ร้อยละ)	๕๐ (ร้อยละ)	
		งบประมาณ		บาท	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรรมในระดับชาติหรือนานาชาติ	๒.๔.๑ การส่งเสริมสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรรม ในระดับชาติหรือนานาชาติ	เชิงปริมาณ	งบประมาณในการส่งเสริม สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรรม ในระดับชาติหรือนานาชาติ	บาท	-	-	-	-	-	๓๐,๐๐๐ (บาท)	๑) ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา ๒) คณะ๓ คณะ
		เชิงคุณภาพ	ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติหรือนานาชาติ	เรื่อง/ชิ้นงาน	-	๕/๓	๕/๓	๑๐ (ร้อยละ)	๓	๑๓ เรื่อง/ชิ้นงาน	
		งบประมาณ		บาท	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

แนวทางการพัฒนา	แผนปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด		หน่วยวัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	
๒.๕ ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างองค์ความรู้จากการจัดการความรู้	๒.๕.๑ การส่งเสริมสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้จากการจัดการความรู้	เชิงปริมาณ	จำนวนองค์ความรู้	เรื่อง	-	๓	๓	๓	๔	๑๓	๑) ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา ๒) คณะ ๓ คณะ
		เชิงคุณภาพ	การเผยแพร่องค์ความรู้	เรื่อง	-	๓	๓	๓	๔	๑๓	
		งบประมาณ		บาท	-	-	-	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๒.๖. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา	๒.๖.๑ การส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา	เชิงปริมาณ	จำนวนนักศึกษาที่ผู้เข้าร่วมอบรมนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา	คน	-	-	-	-	๗๐	๗๐	๑) ฝ่ายวิชาการ ๒) คณะ ๓ คณะ
		เชิงคุณภาพ	จำนวนนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา	เรื่อง/ชิ้นงาน	-	-	-	-	๒	๒	
		งบประมาณ		บาท	-	-	-	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๒.๗ ปรับปรุง และพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม	๒.๗.๑ การปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม	เชิงปริมาณ	จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม	ระบบ	-	-	-	-	๑	๑	๑) ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา ๒) คณะ๓ คณะ
		เชิงคุณภาพ	ระดับความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม	คะแนนเฉลี่ย	-	-	-	-	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	
		งบประมาณ		บาท	-	-	-	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การบริการวิชาการแก่สังคม

เป้าประสงค์ การให้บริการอาคารสถานที่ อาคารสถานกีฬา สิ่งอำนวยความสะดวกทางการกีฬา และการให้บริการด้านวิชาการแก่สังคมให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็งและยั่งยืน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. ผู้รับบริการทางวิชาการ (จำนวนคน)

๒. ผู้ใช้บริการอาคารสถานที่ (จำนวนคน)

๓. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการทางวิชาการและอาคารสถานที่ (คะแนนเฉลี่ย)

๔. ผลสำเร็จในการบริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อสร้างความเข็มแข็งและยั่งยืน (ชุมชน)

๕. ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการศูนย์วิทยาศาสตร์การกีฬาของวิทยาเขต (คะแนนเฉลี่ย)

๖. หน่วยงานที่มีความร่วมมือด้านวิทยาศาสตร์การกีฬากับโรงพยาบาลศูนย์แพทย์ในจังหวัด (หน่วยงาน)

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วยวัด	ปีงบประมาณ				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ผู้รับบริการทางวิชาการ	จำนวนคน	-	๓๒,๔๐๐	๓๒,๔๐๐	๓๒,๔๐๐	๓๒,๔๐๐
๒. ผู้รับบริการทางอาคารสถานที่	จำนวนคน	-	๑๒๖,๐๐๐	๑๒๖,๐๐๐	๑๒๖,๐๐๐	๑๒๖,๐๐๐
๓. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการทางวิชาการและอาคารสถานที่	คะแนนเฉลี่ย	-	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	> ๔.๕๑ (ดีมาก)
๔. ผลสำเร็จในการบริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อสร้างความเข็มแข็งและยั่งยืน	ชุมชน	-	๖	๖	๖	๖
๕. ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการศูนย์วิทยาศาสตร์การกีฬาของวิทยาเขต	คะแนนเฉลี่ย	-	-	-	-	> ๔.๕๑ (ดีมาก)
๖. หน่วยงานที่มีความร่วมมือด้านวิทยาศาสตร์การกีฬากับโรงพยาบาลศูนย์แพทย์ในจังหวัด	หน่วยงาน	-	-	-	-	๑

แนวทางการพัฒนา	แผนปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด		หน่วยวัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					รวม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๓.๑ การให้บริการวิชาการด้านความเชี่ยวชาญของคณะ	๓.๑.๑ การให้บริการวิชาการด้านความเชียวชาญของคณะ	เชิงปริมาณ	จำนวนผู้รับบริการ	จำนวนคน	-	๓๒,๔๐๐	๓๒,๔๐๐	๓๒,๔๐๐	๓๒,๔๐๐	๑๒๙,๖๐๐	๑) คณะ๓ คณะ
		เชิงคุณภาพ	ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	คะแนนเฉลี่ย	-	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	
		งบประมาณ		บาท	-	-	-	-	-	-	
๓.๒ การให้บริการอาคารสถานที่ อาคารสถานกีฬาและสิ่งอำนวยความสะดวกทางการกีฬาแก่ชุมชน	๓.๒.๑ การให้บริการด้านอาคารสถานที่ อาคารสถานกีฬาและสิ่งอำนวยความสะดวกทางการกีฬาแก่ชุมชน	เชิงปริมาณ	จำนวนผู้รับบริการ	จำนวนคน	-	๑๒๖,๐๐๐	๑๒๖,๐๐๐	๑๒๖,๐๐๐	๑๒๖,๐๐๐	๕๐๔,๐๐๐	๑) ฝ่ายบริหาร
		เชิงคุณภาพ	ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	คะแนนเฉลี่ย	-	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	> ๔.๕๑ (ดีมาก)	
		งบประมาณ		บาท	-	-	-	-	-	-	
๓.๓ การให้บริการวิชาการแก่ชุมชน	๓.๓.๑ การให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน	เชิงปริมาณ	จำนวนชุมชน	ชุมชน	-	๖	๖	๖	๖	๖	๑) ฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษฯ ๒) คณะ๓ คณะ
		เชิงคุณภาพ	ผลสำเร็จของชุมชนที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	ค่าถ่วงน้ำหนัก	-	๐.๖	๐.๘	๑.๐	๑.๐	๑.๐	
		งบประมาณ		บาท	-	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย

เป้าประสงค์ เด็ก เยาวชน และประชาชนเรียนรู้ในกิจกรรมการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย บนพื้นฐานทางวัฒนธรรมของท้องถิ่น และมีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. กิจกรรมทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (กิจกรรม)

๒. ระดับความภาคภูมิใจในความเป็นไทยของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (คะแนนเฉลี่ย)

๓. การละเล่นพื้นบ้านหรือกีฬาไทยที่ได้รับการฟื้นฟู (กิจกรรม)

๔. การละเล่นพื้นบ้านหรือกีฬาไทยที่ได้รับการอนุรักษ์ (กิจกรรม)

๕. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย (จำนวนคน)

๖. ระดับความภาคภูมิใจในความเป็นไทยของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย (คะแนนเฉลี่ย)

๗. กิจกรรมด้านการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทยที่ส่งเสริม Soft Power ของไทย (กิจกรรม)

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วยวัด	ปีงบประมาณ				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. กิจกรรมทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	กิจกรรม	-	๖	๖	๖	๖
๒. ระดับความภาคภูมิใจในความเป็นไทยของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	คะแนนเฉลี่ย	-	>๓.๕๑ (ดี)	>๓.๕๑ (ดี)	>๔.๕๑ (ดีมาก)	>๔.๕๑ (ดีมาก)
๓. กิจกรรมการละเล่นพื้นบ้านหรือกีฬาไทยที่ได้รับการฟื้นฟู	กิจกรรม	-	๓	๓	๓	๓
๔. กิจกรรมการละเล่นพื้นบ้านหรือกีฬาไทยที่ได้รับการอนุรักษ์	กิจกรรม	-	๓	๓	๓	๓
๕. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย	จำนวนคน	-	๔๘๐	๔๘๐	๔๘๐	๔๘๐
๖. ระดับความภาคภูมิใจในความเป็นไทยของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย	คะแนนเฉลี่ย	-	>๓.๕๑ ดี	>๓.๕๑ ดี	>๔.๕๑ (ดีมาก)	>๔.๕๑ (ดีมาก)
๗. กิจกรรมด้านการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทยที่ส่งเสริม Soft Power ของไทย	กิจกรรม	-	-	๑	๑	๑

แนวทางการพัฒนา	แผนปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด		หน่วยวัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	
๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กเยาวชนและประชาชนได้เข้าร่วมกิจกรรมทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย	๔.๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กเยาวชนและประชาชนได้เข้าร่วมกิจกรรมทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย	เชิงปริมาณ	จำนวนกิจกรรม	กิจกรรม	-	๖	๖	๖	๖	๒๔	๑) ฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษฯ
		เชิงคุณภาพ	ระดับความภาคภูมิใจ	คะแนนเฉลี่ย	-	>๓.๕๑ (ดี)	>๓.๕๑ (ดี)	>๔.๕๑ (ดีมาก)	>๔.๕๑ (ดีมาก)	>๔.๕๑ (ดีมาก)	
		งบประมาณ		บาท	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้แก่เด็ก เยาวชนและประชาชนได้เรียนรู้กิจกรรมการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทยบนพื้นฐานทางวัฒนธรรมของท้องถิ่นให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย	๔.๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้แก่เด็ก เยาวชนและประชาชนได้เรียนรู้กิจกรรมการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทยบนพื้นฐานทางวัฒนธรรมของท้องถิ่นให้เกิดความภาคภูมิใจความเป็นไทย	เชิงปริมาณ	จำนวนคนเข้าร่วมกิจกรรม	คน	-	๔๘๐	๔๘๐	๔๘๐	๔๘๐	๑,๙๒๐	
		เชิงคุณภาพ	ระดับความภาคภูมิใจ	คะแนนเฉลี่ย	-	>๓.๕๑ (ดี)	>๓.๕๑ (ดี)	>๔.๕๑ (ดีมาก)	>๔.๕๑ (ดีมาก)	>๔.๕๑ (ดีมาก)	
		งบประมาณ		บาท	-	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	
๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทยเพื่อสร้างคุณค่าหรือมูลค่า Soft Power ของไทย	๔.๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทยเพื่อสร้างคุณค่าหรือมูลค่า Soft Power ของไทย	เชิงปริมาณ	จำนวนกิจกรรม	กิจกรรม	-	-	๑	๑	๑	๓	
		เชิงคุณภาพ	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	-	-	>๓.๕๑ (ดี)	>๓.๕๑ (ดี)	>๓.๕๑ (ดี)	>๓.๕๑ (ดี)	
		งบประมาณ		บาท	-		๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสู่ความเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันกีฬาระดับชาติ (ร้อยละ)

๒. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ (ร้อยละ)

๓. ร้อยละของนักศึกษาในศูนย์กีฬาที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันกีฬาในระดับนานาชาติ (ร้อยละ)

๔. นักศึกษาที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ (ร้อยละ)

๕. เครือข่ายความร่วมมือทางด้านกีฬากับหน่วยงานภายนอก (หน่วยงาน)

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วยวัด	ปีงบประมาณ				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันกีฬาระดับชาติ	ร้อยละ	-	๑๘๐	๑๘๕	๖๐	๖๐
๒. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ	ร้อยละ	-	๔๐	๔๐	๒๐	๒๐
๓. ร้อยละของนักศึกษาในศูนย์กีฬาที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันกีฬาในระดับนานาชาติ	ร้อยละ	-	๒๔	๒๔	๔๐	๔๐
๔. นักศึกษาที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ	ร้อยละ	-	-	-	-	๔๐
๕. เครือข่ายความร่วมมือทางด้านกีฬากับหน่วยงานภายนอก	หน่วยงาน	-	๓	๓	๓	๓

แนวทางการพัฒนา	แผนปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด		หน่วยวัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	
๕.๑ พัฒนาศักยภาพนักศึกษา	๕.๑.๑ ส่งเสริมสนับสนุนนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาในระดับชาติ หรือนานาชาติ	เชิงปริมาณ	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	คน	-	๓๐๐	๓๑๐	๓๑๐	๓๒๐	๑,๕๔๐	๑) สำนักกีฬา
		เชิงคุณภาพ	จำนวนนักศึกษาได้รับรางวัลระดับชาติ	ร้อยละ	-	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	
			จำนวนนักศึกษาได้รับรางวัลนานาชาติ	ร้อยละ	-	๔๐	๔๐	๒๐	๒๐	๔๐	
		งบประมาณ		บาท	-	๓๐๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๑,๒๙๐,๐๐๐	
		เชิงปริมาณ	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการในศูนย์กีฬา (๔ ชนิดกีฬา)	คน	-	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๑๒๐	
		เชิงคุณภาพ	จำนวนนักศึกษาในศูนย์กีฬาที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันกีฬาในระดับนานาชาติ	ร้อยละ	-	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	
		งบประมาณ		บาท	-	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๔,๕๐๐,๐๐๐	
	๕.๑.๒ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านกีฬา	เชิงปริมาณ	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางด้านกีฬากับหน่วยงานภายนอก	หน่วยงาน	-	๓	๓	๓	๓	๑๒	
		เชิงคุณภาพ	ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานโครงการ	ร้อยละ	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
		งบประมาณ		บาท	-	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๘๘,๐๐๐	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ เพิ่มคุณภาพการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. วิทยาเขตได้รับการประเมินคุณภาพการศึกษา (วิทยาเขตผ่านการประเมิน)

๒. ความสำเร็จของการบริหารจัดการ (ประเด็นความเสี่ยง)

๓. ความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน (ร้อยละของจำนวนคนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนา)

๔. เครือข่ายความร่วมมือด้านการประชาสัมพันธ์องค์กร (จำนวนเครือข่าย)

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วยวัด	ปีงบประมาณ				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. วิทยาเขตได้รับการประเมินคุณภาพการศึกษา	ระดับหลักสูตร	-	-	-	-	๕
	ระดับคณะ	-	-	-	-	๓
	ระดับวิทยาเขต	-	-	-	-	๑
๒. ความสำเร็จของการบริหารจัดการ	ประเด็นความเสี่ยง	-	๓	๓	๓	๓
๓. ความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน	ร้อยละของจำนวนคนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนา	-	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๔. เครือข่ายความร่วมมือด้านการประชาสัมพันธ์องค์กร	จำนวนเครือข่าย	-	-	๘	๘	๘

แนวทางการพัฒนา	แผนปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด		หน่วยวัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					รวม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๖.๑ พัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษา	๖.๑.๑ พัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษา	เชิงปริมาณ	วิทยาเขตได้รับการประเมินคุณภาพการศึกษา	หน่วยงาน	-	-	-	-	๔	๔	๑) ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา ๒) คณะ๓ คณะ
		เชิงคุณภาพ	ผลการดำเนินงาน	ระดับคุณภาพ	-	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	
		งบประมาณ		จำนวนเงิน	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
๖.๒ พัฒนาการบริหารจัด	๖.๒.๑ พัฒนาการดำเนินงานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	เชิงปริมาณ	การบริหารความเสี่ยง	ประเด็น	-	๓	๓	๓	๓	๑๕	๑) ฝ่ายบริหาร
		เชิงคุณภาพ	ระดับความเสี่ยงลดลง	ร้อยละ	-	๑๐๐	๘๐	๘๐	๘๐	๑๐๐	
		งบประมาณ		จำนวนเงิน	-	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๖.๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากร	๖.๓.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร	เชิงปริมาณ	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน	คน	-	๕๐	๕๐	๕๐	๓๐	๑๘๐	๑) ฝ่ายบริหาร
		เชิงคุณภาพ	ร้อยละของจำนวนคนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนา	ร้อยละ	-	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	
		งบประมาณ		จำนวนเงิน	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
๖.๔ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านดิจิทัลในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง	๖.๔.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร	เชิงปริมาณ	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน	คน	-	-	-	-	๓๐	๓๐	๑) ฝ่ายแผนและพัฒนา (งานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ)
		เชิงคุณภาพ	ร้อยละของจำนวนคนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนา	ร้อยละ	-	-	-	-	๘๐	๘๐	
		งบประมาณ		จำนวนเงิน	-	-	-	-	๑๖,๕๐๐	๑๖,๕๐๐	

แนวทางการพัฒนา	แผนปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัด		หน่วยวัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐					รวม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๖.๕ เครือข่ายความร่วมมือด้านการประชาสัมพันธ์องค์กร	๖.๕.๑ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการประชาสัมพันธ์องค์กร	เชิงปริมาณ	จำนวนความร่วมมือด้านการประชาสัมพันธ์องค์กร	เครือข่าย	-	-	๘	๘	๘	๒๔	๑) ฝ่ายบริหาร
		เชิงคุณภาพ	กิจกรรมที่เกิดจากความร่วมมือของการประชาสัมพันธ์องค์กร	กิจกรรม	-	-	๘	๘	๘	๒๔	
		งบประมาณ		จำนวนเงิน	-	-	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	

แผนปฏิบัติราชการประจำปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ บัณฑิตมีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติหรือตามมาตรฐานวิชาชีพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. ผลการประเมินคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (คะแนน)

๒. ผลการสอบ TNSU English Test (ร้อยละ)

๓. ผลการดำเนินงานการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายผู้สอน (ร้อยละ)

๔. ผลการดำเนินการการจัดสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (หลักสูตร)

๕. บัณฑิตปริญญาตรีมีงานทำที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมกีฬา ภายใน ๑ ปี (ร้อยละ)

แนวทางการพัฒนา ๑.๑ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาให้นักศึกษามีศักยภาพตามกรอบวิชาการและวิชาชีพที่สูงขึ้น

แผนปฏิบัติการ ๑.๑.๑ แผนการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา	เชิงปริมาณ จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมโครงการฯ	ร้อยละของจำนวนนักศึกษา	๑๐๐	๑	ตัวบ่งชี้ ๕๒ ระดับคณะ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๑๘๐,๐๐๐ (คณะละ ๖๐,๐๐๐)	๑) คณะ ๓ คณะ
		เชิงคุณภาพ นักศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมิน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	๙๐																	
๒	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละของจำนวนนักศึกษา	๑๐๐	๑	ตัวบ่งชี้ ๕.๑ ระดับวิทยาเขต	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๗๐,๐๐๐	๑) ฝ่ายวิชาการ
		เชิงคุณภาพ นักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ	๖๐																	

แนวทางการพัฒนา ๑.๒ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายผู้สอน

แผนปฏิบัติการ ๑.๒.๑ แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายผู้สอนด้านวิชาการและวิชาชีพ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายผู้สอนด้านวิชาการและวิชาชีพ	เชิงปริมาณ จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	๑๐๐	๑	ตัวบ่งชี้ ๔.๑ ระดับหลักสูตร			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๗๐,๐๐๐	๑) ฝ่ายวิชาการ
		เชิงคุณภาพ ผู้ผ่านการประเมิน	ร้อยละ	๘๐																	

แนวทางการพัฒนา ๑.๓ การพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

แผนปฏิบัติการ ๑.๓.๑ แผนการจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	โครงการจัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	เชิงปริมาณ จำนวนหลักสูตร	หลักสูตร	๕	๑	ตัวบ่งชี้ ๖.๑ ระดับหลักสูตร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๖๐,๐๐๐ (คณะละ ๒๐,๐๐๐)	๑) คณะ ๓ คณะ
		เชิงคุณภาพ ผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาและอาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	คะแนนเฉลี่ย	>๔.๕๑ (ดีมาก)																	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๒	โครงการพัฒนาแหล่งการเรียนรู้	เชิงปริมาณ จำนวนตำรา/หนังสือ/e-book	เล่ม	๒๐๐	๑	ตัวบ่งชี้๖.๑ ระดับหลักสูตร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๑๐๐,๐๐๐	๑) งานวิทยบริการ
		เชิงคุณภาพ ผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาต่อแหล่งการเรียนรู้	คะแนนเฉลี่ย	>๔.๕๑ (ดีมาก)																	
๓	โครงการจัดหาสื่อโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการเรียนการสอน	เชิงปริมาณ จำนวนสื่อโสตทัศนูปกรณ์	รายการ	๓	๑	ตัวบ่งชี้๖.๑ ระดับหลักสูตร	✓	✓	✓	✓									วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๕๐,๐๐๐	๑) งานนวัตกรรมและเทคโนโลยี
		เชิงคุณภาพ ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้	คะแนนเฉลี่ย	>๔.๕๑ (ดีมาก)																	
๔	โครงการจัดทำระบบสารสนเทศสำหรับการจัดการเรียนการสอน	เชิงปริมาณ จำนวนระบบสารสนเทศ	จำนวน	๑	๑	ตัวบ่งชี้๖.๑ ระดับหลักสูตร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๒๐,๐๐๐	๑) งานทะเบียน
		เชิงคุณภาพ ระดับความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	>๔.๕๑ (ดีมาก)																	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การผลิตและพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา

เป้าประสงค์ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือฐานข้อมูลสากล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและนวัตกรรม (ร้อยละ)

๒. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาของอาจารย์ประจำ (ร้อยละ)

๓. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนากีฬา (ร้อยละ)

๔. ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ (เรื่อง/ชิ้นงาน)

๕. องค์ความรู้จากการจัดการความรู้ (เรื่อง)

๖. นวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา (เรื่อง/ชิ้นงาน)

๗. ระบบสารสนเทศเพื่อบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม (ระบบ)

แนวทางการพัฒนา ๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย และนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการ ๒.๑.๑ การพัฒนาความรู้และทักษะด้านการวิจัยและนวัตกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	โครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านการวิจัยและนวัตกรรม	เชิงปริมาณ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านการวิจัยและนวัตกรรม	ร้อยละ	๑๐๐	๒		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๓๐,๐๐๐	๑) ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา
		เชิงคุณภาพ ระดับความพึงพอใจต่อการได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านการวิจัยและนวัตกรรม	คะแนนเฉลี่ย	>๔.๕๑ (ดีมาก)																	

แนวทางการพัฒนา ๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การสร้างและพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาของอาจารย์ประจำ

แผนปฏิบัติการ ๒.๒.๑ การส่งเสริม สนับสนุน การสร้างและพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาของอาจารย์ประจำ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการสร้างและพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาของอาจารย์ประจำ	เชิงปริมาณ งบประมาณที่ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมของอาจารย์ประจำ	เรื่อง	≥๑๐	๒		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๓๙๐,๐๐๐	๑) ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา
		เชิงคุณภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาของอาจารย์ประจำที่เป็นประโยชน์ในด้านนโยบายและสาธารณะ/ด้านพาณิชย์/ด้านสังคมและชุมชน/ด้านวิชาการ	ร้อยละ	๘๕																	

แนวทางการพัฒนา ๒.๓ ส่งเสริม สนับสนุนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนากีฬา

แผนปฏิบัติการ ๒.๓.๑ การส่งเสริม สนับสนุนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนากีฬา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	กิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนากีฬา	เชิงปริมาณ จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนากีฬา	เรื่อง	๓	๒		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	วิทยาเขตสุพรรณบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา ๒) คณะ ๓ คณะ
		เชิงคุณภาพ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาที่ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนากีฬา เมื่อเทียบกับจำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬาทั้งหมด	ร้อยละ	๕๐																	

แนวทางการพัฒนา ๒.๔ ส่งเสริม สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ในระดับชาติหรือนานาชาติ

แผนปฏิบัติการ ๒.๔.๑ การส่งเสริม สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ในระดับชาติหรือนานาชาติ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	โครงการส่งเสริม สนับสนุน การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ในระดับชาติหรือนานาชาติ	เชิงปริมาณ จำนวนงานวิจัย/นวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา	เรื่อง	๖	๒		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๓๐,๐๐๐	๑) ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา ๒) คณะ ๓ คณะ
		เชิงคุณภาพ ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลสากลในระดับชาติหรือนานาชาติ	เรื่อง/ชิ้นงาน	๓																	

แนวทางการพัฒนา ๒.๕ ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างองค์ความรู้จากการจัดการความรู้

แผนปฏิบัติการ ๒.๕.๑ การส่งเสริม สนับสนุนการสร้างองค์ความรู้จากการจัดการความรู้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	โครงการการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)	เชิงปริมาณ จำนวนองค์ความรู้	เรื่อง	๔	๒		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๒๐,๐๐๐	๑) ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา ๒) คณะ ๓ คณะ
		เชิงคุณภาพ การเผยแพร่องค์ความรู้	เรื่อง	๔																	

แนวทางการพัฒนา ๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา

แผนปฏิบัติการ ๒.๖.๑ การส่งเสริม สนับสนุนการสร้างนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา	เชิงปริมาณ จำนวนนักศึกษาที่ผู้เข้าร่วมอบรมนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา	คน	๗๐	๒		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๒๐,๐๐๐	๑) ฝ่ายวิชาการ ๒) คณะ ๓ คณะ
		เชิงคุณภาพ จำนวนนวัตกรรมด้านศาสตร์การกีฬา	เรื่อง/ชิ้นงาน	๒																	

แนวทางการพัฒนา ๒.๗ ปรับปรุง และพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการ ๒.๗.๑ การปรับปรุง และพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม	เชิงปริมาณ จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม	ระบบ	๑	๒		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๓๐,๐๐๐	๑) ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา
		เชิงคุณภาพ ระดับความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม	คะแนนเฉลี่ย	>๔.๕๑ (ดีมาก)																	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การบริการวิชาการแก่สังคม

เป้าประสงค์ การให้บริการอาคารสถานที่ อาคารสถานกีฬา สิ่งอำนวยความสะดวกทางการกีฬา และการให้บริการด้านวิชาการแก่สังคมให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็งและยั่งยืน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. จำนวนผู้รับบริการทางวิชาการ (จำนวนคน)

๒. จำนวนผู้ใช้บริการอาคารสถานที่ (จำนวนคน)

๓. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการทางวิชาการและอาคารสถานที่ (คะแนนเฉลี่ย)

๔. ผลสำเร็จในการบริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อสร้างความเข็มแข็งและยั่งยืน (ชุมชน)

๕. ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการศูนย์วิทยาศาสตร์การกีฬาของวิทยาเขต (คะแนนเฉลี่ย)

๖. หน่วยงานที่มีความร่วมมือด้านวิทยาศาสตร์การกีฬากับโรงพยาบาลศูนย์แพทย์ในจังหวัด (หน่วยงาน)

แนวทางการพัฒนา ๓.๑ การให้บริการวิชาการด้านความเชี่ยวชาญของคณะ

แผนปฏิบัติการ ๓.๑.๑ การให้บริการวิชาการด้านความเชียวชาญของคณะ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	การให้บริการวิชาการด้านความเชี่ยวชาญของคณะ	เชิงปริมาณ จำนวนผู้รับบริการ	จำนวนคน	๓๒,๔๐๐	๓	๓.๑	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ภายในและภายนอกวิทยาเขต	-	๑) ฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ (งานบริการชุมชนและสังคม) ๒) คณะ ๓ คณะ
		เชิงคุณภาพ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	คะแนนเฉลี่ย	>๔.๕๑ (ดีมาก)																	

แนวทางการพัฒนา ๓.๒ การให้บริการอาคารสถานที่ อาคารสถานกีฬา และสิ่งอำนวยความสะดวกทางการกีฬาแก่ชุมชน

แผนปฏิบัติการ ๓.๒.๑ การให้บริการด้านอาคารสถานที่ สนามกีฬา และสิ่งอำนวยความสะดวกทางการกีฬาแก่ชุมชน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	บริการอาคารสถานที่ สนามกีฬา และสิ่งอำนวยความสะดวกทางการกีฬาแก่ชุมชน	เชิงปริมาณ จำนวนผู้รับบริการ	จำนวนคน	๑๒๖,๐๐๐	๓	๓.๑	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ภายในวิทยาเขต	-	๑) ฝ่ายบริหาร(งานพัสดุและยานพาหนะ ,งานอาคารสถานที่)
		เชิงคุณภาพ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	คะแนนเฉลี่ย	>๔.๕๑ (ดีมาก)																	

แนวทางการพัฒนา ๓.๓ การให้บริการวิชาการแก่ชุมชน

แผนปฏิบัติการ ๓.๓.๑ การให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	โครงการพลศึกษาและกีฬากับการพัฒนาเด็ก เยาวชนและประชาชนในชุมชนให้มีสุขภาวะที่ดี	เชิงปริมาณจำนวนชุมชน	ชุมชน	๖	๓	๓.๒	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ภายนอกวิทยาเขต	๑๖๒,๐๐๐	๑) ฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ ๒) คณะ ๓ คณะ
		เชิงคุณภาพ ผลสำเร็จของชุมชนที่ได้รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	ค่าถ่วงน้ำหนัก	๑.๐																	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การละเล่นพื้นบ้านกีฬาไทย

เป้าประสงค์ เด็ก เยาวชน และประชาชนเรียนรู้ในกิจกรรมการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย บนพื้นฐานทางวัฒนธรรมของท้องถิ่น และมีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย

แนวทางการพัฒนา ๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็ก เยาวชนและประชาชนได้เข้าร่วมกิจกรรมทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย

แผนปฏิบัติการ ๔.๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็ก เยาวชนและประชาชนได้เข้าร่วมกิจกรรมทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	โครงการจัดกิจกรรมการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	เชิงปริมาณ จำนวนกิจกรรม	กิจกรรม	๖	๔	๕.๗		✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓		วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๑๐,๐๐๐	๑) กลุ่มกิจการนักศึกษาฯ ๒) คณะ ๓ คณะ
		เชิงคุณภาพ ระดับความภาคภูมิใจ	คะแนนเฉลี่ย	>๔.๕๑ (ดีมาก)																	

แนวทางการพัฒนา ๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้แก่เด็ก เยาวชนและประชาชน ได้เรียนรู้กิจกรรมการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทยบนพื้นฐานทางวัฒนธรรมของท้องถิ่น ให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย

แผนปฏิบัติการ ๔.๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้แก่เด็ก เยาวชนและประชาชน ได้เรียนรู้กิจกรรมการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทยบนพื้นฐานทางวัฒนธรรมของท้องถิ่น ให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	โครงการจัดกิจกรรมการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทย	เชิงปริมาณ จำนวนคนเข้าร่วมกิจกรรม	กิจกรรม	๖	๔	๔.๑		✓	✓	✓	✓	✓							วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๙๐,๐๐๐	๑) กลุ่มกิจการนักศึกษาฯ ๒) คณะ ๓ คณะ
			จำนวนผู้เข้าร่วม	๔๘๐																	
		เชิงคุณภาพ ระดับความภาคภูมิใจ	คะแนนเฉลี่ย	>๔.๕๑ (ดีมาก)																	

แนวทางการพัฒนา ๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทยที่ส่งเสริม Soft Power ของไทย

แผนปฏิบัติการ ๔.๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทยที่ส่งเสริม Soft Power ของไทย

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค	ก.พ.	มี.ค	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการละเล่นพื้นบ้านและกีฬาไทยที่ส่งเสริม Soft Power ของไทย	เชิงปริมาณ จำนวนกิจกรรม	กิจกรรม	๑	๔	๕.๗		✓	✓	✓	✓				✓	✓	✓		วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๑๐,๐๐๐	๑) กลุ่มกิจการนักศึกษาฯ
		เชิงคุณภาพระดับความพึงพอใจ	คะแนนเฉลี่ย	>๓.๕๑ (ดี)																	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพด้านกีฬาสู่ความเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันกีฬาระดับชาติ (ร้อยละ)

๒. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ (ร้อยละ)

๓. ร้อยละของนักศึกษาในศูนย์กีฬาที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันกีฬาในระดับนานาชาติ (ร้อยละ)

๔. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาระดับนานาชาติ (ร้อยละ)

๕. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางด้านกีฬากับหน่วยงานภายนอก (หน่วยงาน)

แนวทางการพัฒนา ๕.๑ พัฒนาศักยภาพนักศึกษา

แผนปฏิบัติการ ๕.๑.๑ ส่งเสริมสนับสนุนนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาในระดับชาติ หรือนานาชาติ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	ส่งเสริมสนับสนุนนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาในระดับชาติ หรือนานาชาติ	เชิงปริมาณ จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	จำนวน	๕๐	๕	๖.๑ ๗.๑	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ภายในวิทยาเขตและนอกวิทยาเขต	๔๐๐,๐๐๐	๑) สำนักงานกีฬา
		เชิงคุณภาพ จำนวนนักศึกษาได้รับรางวัลระดับชาติ	ร้อยละ	๒๐																	

แผนปฏิบัติการ ๕.๑.๒ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านกีฬา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านกีฬา	เชิงปริมาณ จำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางด้านกีฬากับหน่วยงานภายนอก	หน่วยงาน	๑	๕	๖.๑ ๗.๑	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ภายในวิทยาเขตและนอกวิทยาเขต	๒๒,๐๐๐	๑) นักงานกีฬา
		เชิงคุณภาพ ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานโครงการ	ร้อยละ	๑๐๐																	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ เพิ่มคุณภาพการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. วิทยาเขตผ่านการประเมินคุณภาพการศึกษา (วิทยาเขตผ่านการประเมิน)

๒. ความสำเร็จของการบริหารจัดการ (ประเด็นความเสี่ยง)

๓. ความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน (ร้อยละของจำนวนคนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนา)

๔. เครือข่ายความร่วมมือด้านประชาสัมพันธ์องค์กร (จำนวนเครือข่าย)

แนวทางการพัฒนา ๖.๑ พัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษา

แผนปฏิบัติการ ๖.๑.๑ พัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษา	เชิงปริมาณ วิทยาเขตได้รับการประเมินคุณภาพการศึกษา	หน่วยงาน	๔	๑	๕.๑๒	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๕๐,๐๐๐	๑) ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา ๒) คณะ ๓ คณะ
			หลักสูตร	๖																	
		เชิงคุณภาพ ผลการดำเนินงาน	ระดับคุณภาพ	ดี																	

แนวทางการพัฒนา ๖.๒ พัฒนาการบริหารจัดการ

แผนปฏิบัติการ ๖.๒.๑ พัฒนาการดำเนินงานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	เชิงปริมาณ การบริหารความเสี่ยง	ประเด็น	๓	๑	๕.๙ ข้อ ๔				✓	✓	✓	✓	✓	✓				วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๕,๐๐๐	๑) ฝ่ายบริหาร
		เชิงคุณภาพ ระดับความเสี่ยงลดลง	ร้อยละ	๘๐																	

แนวทางการพัฒนา ๖.๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากร

แผนปฏิบัติการ ๖.๓.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน	คน	๓๐		๕.๙ ข้อ ๓				✓	✓	✓	✓	✓	✓				วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๕๐,๐๐๐	ฝ่ายบริหาร
		เชิงคุณภาพ ร้อยละของจำนวนคนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนา	ร้อยละ	๘๐																	

แนวทางการพัฒนา ๖.๔ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านดิจิทัลในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง
แผนปฏิบัติการ ๖.๔.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรด้านดิจิทัลในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง	เชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน	คน	๓๐	๑	-				✓	✓	✓	✓	✓	✓				วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๑๖,๕๐๐	๑) ฝ่ายแผนและพัฒนา (งานเทคโนโลยีสารสนเทศฯ)
		เชิงคุณภาพ ร้อยละของจำนวนคนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนา	ร้อยละ	๘๐																	

แนวทางการพัฒนา ๖.๕ เครือข่ายความร่วมมือด้านการประชาสัมพันธ์องค์กร

แผนปฏิบัติการ ๖.๕.๑ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการประชาสัมพันธ์องค์กร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ความสอดคล้อง		ระยะเวลาดำเนินการ												สถานที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔					
			หน่วยวัด	จำนวน	พันธกิจ	ประกันคุณภาพการศึกษา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	โครงการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี	เชิงปริมาณ จำนวนความร่วมมือด้านการประชาสัมพันธ์องค์กร	เครือข่าย	๘	๑					✓	✓	✓	✓	✓	✓				วิทยาเขตสุพรรณบุรี	๘,๐๐๐	๑) ฝ่ายบริหาร
		เชิงคุณภาพ กิจกรรมที่เกิดจากความร่วมมือของการประชาสัมพันธ์องค์กร	กิจกรรม	๘																	

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี
ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐



คำสั่งมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี
ที่ ๔๔ / ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ด้วยมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี เป็นหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ดำเนินงานภายใต้แผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานในระยะ ๕ ปี และมีแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ที่ชัดเจนใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานประจำปี โดยแผนปฏิบัติราชการของวิทยาเขตสุพรรณบุรีจะสิ้นสุดในเดือนกันยายน ๒๕๖๙ เพื่อให้มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี มีแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติราชการที่สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงของบริบททางสังคม และการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายในและภายนอก ทั้งในสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต จึงมีการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี และจัดทำแผนปฏิบัติราชการเป็นประจำทุกปี

เพื่อให้การดำเนินการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำวิทยาเขตสุพรรณบุรี	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขต ฝ่ายบริหาร	กรรมการ
๑.๓ ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขต ฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๑.๔ ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขต ฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ	กรรมการ
๑.๕ ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขต ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
๑.๖ รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์การกีฬาและสุขภาพ	กรรมการ
๑.๗ รองคณบดีคณะศิลปศาสตร์	กรรมการ
๑.๘ รองคณบดีคณะศึกษาศาสตร์	กรรมการ
๑.๙ หัวหน้าสำนักงานกีฬา	กรรมการ
๑.๑๐ หัวหน้าสำนักงานรองอธิการบดี	กรรมการ
๑.๑๑ ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขต ฝ่ายแผนและพัฒนา	กรรมการและเลขานุการ

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายการดำเนินงานในการทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙) เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงาน และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ตามวัตถุประสงค์

๒. อำนวยการให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์

๓. กำกับ ติดตาม การทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙) เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำวิทยาเขตสุพรรณบุรี		ประธานกรรมการ
๒.๒ ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขต ฝ่ายแผนและพัฒนา		กรรมการ
๒.๓ ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขต ฝ่ายบริหาร		กรรมการ
๒.๔ ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขต ฝ่ายวิชาการ		กรรมการ
๒.๕ ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขต ฝ่ายกิจการนักศึกษาและกิจการพิเศษ		กรรมการ
๒.๖ ผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขต ฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพการศึกษา		กรรมการ
๒.๗ รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์การกีฬาและสุขภาพ		กรรมการ
๒.๘ รองคณบดีคณะศิลปศาสตร์		กรรมการ
๒.๙ รองคณบดีคณะศึกษาศาสตร์		กรรมการ
๒.๑๐ หัวหน้าสำนักงานกีฬา		กรรมการ
๒.๑๑ หัวหน้าสำนักงานรองอธิการบดี		กรรมการ
๒.๑๒ รองศาสตราจารย์เพ็ญศรี	ศรีสวัสดิ์	กรรมการ
๒.๑๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิทยา	บุญคงเสน	กรรมการ
๒.๑๔ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพ็ญศรี	สิงห์วี	กรรมการ
๒.๑๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัมพร	กรุดวงษ์	กรรมการ
๒.๑๖ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วันทิตา	จะบัง	กรรมการ
๒.๑๗ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรัณยา	สินสมรส	กรรมการ
๒.๑๘ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประนอม	พนาเศรษฐเนตร	กรรมการ
๒.๑๙ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จงรักษ์	กะรัมย์	กรรมการ
๒.๒๐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ราชันย์	เฉลียวศิลป์	กรรมการ
๒.๒๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภา	ไชยะ	กรรมการ
๒.๒๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริวรรณ	คำบัว	กรรมการ
๒.๒๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิพิมพ์มาศ	หงษ์สมบัติ	กรรมการ
๒.๒๔ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมรัฐ	อากาศวิภาต	กรรมการ
๒.๒๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรเชษฐ	ขวัญใน	กรรมการ
๒.๒๖ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรทัย	แย้มโอษฐ์	กรรมการ
๒.๒๗ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพร	บุญปก	กรรมการ
๒.๒๘ นางปรีดาภรณ์	ดวงใจดี	กรรมการ

/๒.๒๙ นายยงยุทธ...

๒.๒๙ นายยงยุทธ	ลาดนอก	กรรมการ
๒.๓๐ นายสานิตย์	เอี่ยมผู้ช่วย	กรรมการ
๒.๓๑ นางสาวศรัณยู	รอดเรือง	กรรมการ
๒.๓๒ นายโสตถิพัฒน์	วรรณนุรักษ์	กรรมการ
๒.๓๓ นายภาษา	ทะรังศรี	กรรมการ
๒.๓๔ นายกิตติกานต์	นภากร	กรรมการ
๒.๓๕ นายอาคม	รู้วัฒนพงษ์	กรรมการ
๒.๓๖ นายน้ำหนึ่ง	กล้าหาญ	กรรมการ
๒.๓๗ นางสาวรสสุคนธ์	ธัญถนอม	กรรมการ
๒.๓๘ นางสาวจิตราภรณ์	รัตนแก้ว	กรรมการ
๒.๓๙ นางสาวอารมณ์	วิจิโน	กรรมการ
๒.๔๐ นางสาวนงเยาว์	สว่างศรี	กรรมการ
๒.๔๑ นายนฤพนธ์	ดากรุง	กรรมการ
๒.๔๒ นางสาวนัฏฐ์พัชร์	สุริยะมณี	กรรมการ
๒.๔๓ นายพีระยุทธ	สาธุพันธ์	กรรมการ
๒.๔๔ นางสาวพัชรียา	ฆ้องนำโชค	กรรมการ
๒.๔๕ นางสาวมีนา	ดาวเรือง	กรรมการ
๒.๔๖ นางรุ่งรัตน์	โกสุมา	กรรมการ
๒.๔๗ นายณรงค์	บุญจวง	กรรมการ
๒.๔๘ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลวรรณ	เพชรศรี	กรรมการและเลขานุการ
๒.๔๙ นางสาวทองกวาว	วันละดา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ประชุมทบทวนแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙) จากการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาสอุปสรรค ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี

๒. ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

๓. จัดทำข้อมูลโครงการ งบประมาณที่รองรับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๔. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะกรรมการฝ่ายประสานงาน

๓.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลวรรณ	เพชรศรี	ประธานกรรมการ
๓.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัมพร	กรุดวงษ์	กรรมการ
๓.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภา	ไชยะ	กรรมการ
๓.๔ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จงรักษ์	กะรัมย์	กรรมการ
๓.๕ นางสาวทองกวาว	วันละดา	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ประสานงานกับงานแผนและงบประมาณของวิทยาเขตเพื่อนำข้อมูลแผนพัฒนามหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙) ไปเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาในระดับคณะ

/๒. นำข้อมูล...

๒. นำข้อมูลแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตสุพรรณบุรี ไปเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการในระดับคณะ

๓. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะกรรมการฝ่ายพิธีการและพิธีกร

๔.๑ นายภาษา	ทะรังศรี	ประธานกรรมการ
๔.๒ นายโสตถิพัฒน์	วรรณนุรักษ์	กรรมการ
๔.๓ นางสาวรสสุคนธ์	ธัญถนอม	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. จัดพิธีกรและดำเนินการกิจกรรมการสัมมนา การประชุมฯ ให้เป็นไปตามกำหนดการ

๒. ประสานงานกับคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ในการจัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น เพื่อใช้ในการประชุมทบทวนปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล

๕.๑ นางสาวนัฏฐ์พัชร์	สุริยะมณี	ประธานกรรมการ
๕.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลวรรณ	เพชรศรี	กรรมการ
๕.๓ นางสาวทองกวาว	วันละดา	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. จัดเตรียมแบบประเมิน และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกต่าง ๆ ในการเก็บข้อมูล

๒. ประเมินผลการดำเนินงาน และสรุปรายงานนำเสนอตามลำดับ

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. คณะกรรมการฝ่ายการเงินและบัญชี

๖.๑ นางสายฝน	วิเชียร	ประธานกรรมการ
๖.๒ นางสาวกาญจนาภรณ์	แซ่ซิ้ม	กรรมการ
๖.๓ นางสาวสุวรรณี	แก้วสุขใส	กรรมการ
๖.๔ นางรุ่งรัตน์	โกสุมา	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

๒. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๗. คณะกรรมการฝ่ายพัสดุและยานพาหนะ

๗.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุไรรัตน์	อุดมวิโรจน์สิน	ประธานกรรมการ
๗.๒ นายพีระยุทธ	สาธุพันธ์	กรรมการ
๗.๓ พนักงานขับรถทุกคน		กรรมการ
๗.๔ นางสาวมีนา	ดาวเรือง	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. จัดเตรียมยานพาหนะเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ฝ่ายต่าง ๆ

๒. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพบรรลุตามวัตถุประสงค์ และยังเกิดผลดีแก่ทางราชการ ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คมกริช ฆ้องนำโชค)
รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ ประจำวิทยาเขตสุพรรณบุรี

